

Plano de governo para Campo Grande/MS

Quadriênio 2025/2029



PREFEITO
BETO
FIGUEIRÓ
VICE **DRA. CYNTHIA DUAILIBI**

A GENTE RESPEITA CAMPO GRANDE 



**Quando se tem propósito e a bênção de
Deus, nós vamos metendo o pé e o mar
vai se abrindo**

Beto Figueiró - Prefeito de Campo Grande/MS

SUMÁRIO

CARTA AOS CAMPO - GRANDENSES	05
AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA	07
QUEM É BETO FIGUEIRÓ?	14
QUEM É CYNTHIA DUAILIBI?	18
COMPROMISSOS ASSUMIDOS	22

FUNDAMENTOS PROPOSTA DE GESTÃO PARA CAMPO GRANDE	26
---	----

1. ADMINISTRAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO	28
-------------------------------------	----

2. INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE, URBANISMO E HABITAÇÃO	33
---	----

3. DESBUROCRATIZAÇÃO E EMPREENDEDORISMO	41
---	----

4. EDUCAÇÃO	46
-------------	----

5. SEGURANÇA	59
--------------	----

SUMÁRIO

6. SAÚDE 68

7.CULTURA 80

8.TURISMO 91

9. ÁGUAS E SANEAMENTO 97

10. MEIO AMBIENTE 101

11. PRAÇAS E PARQUES 106

12. ESPORTE E LAZER 111

13. GESTÃO DE PESSOAS 115

14. ASSISTÊNCIA SOCIAL, INCLUSÃO, CIDADANIA E
DIREITOS HUMANOS 121

CARTA AOS CAMPO-GRANDENSES

O BRASIL não pode mais esperar por soluções paliativas. Por isso, O NOVO ESTÁ CHEGANDO, FORTEMENTE, EM CAMPO GRANDE!

Acreditamos que um governo verdadeiramente democrático e eficiente é aquele que não apenas governa para o povo, mas com o povo. O NOVO tem por missão retirar as barreiras que o Governo cria, a dificultar a participação popular a serviço dos seus próprios interesses.

Nosso compromisso é com as pessoas da nossa terra, ao realizar uma administração transparente, participativa e comprometida com a qualidade de vida de todos os cidadãos. Ao fortalecer a participação cidadã e implementar mecanismos robustos de fiscalização rigorosa e transparência, podemos construir um município avançado, onde cada voz seja ouvida e cada cidadão ativo, tenha o poder de influenciar, positivamente, o seu próprio destino. Esta abordagem não apenas fortalece a transparência e a accountability, mas também empodera os habitantes a serem, de fato, agentes de mudança em suas próprias comunidades, ao oportunizar que escrevam a sua própria história, de forma consciente.

Juntos, podemos construir um futuro mais justo, inclusivo e próspero para nossa gente.

Estamos diante de um momento crucial para nosso município, onde é imperativo romper com práticas ultrapassadas e burocráticas da velha política. Propomos um modelo de gestão inovador e disruptivo, centrado na transparência, eficiência e participação ativa dos cidadãos.

Ao contrário da velha e obsoleta política, não queremos apresentar um plano inflexível, com promessas fantásticas e soluções infalíveis, mas sim, um registro de ideias criadas em reuniões de trabalho com algumas dezenas de pessoas conscientes e insatisfeitas com os rumos que nossa capital vem tomando.

A nova política que propomos não é apenas uma mudança de gestão, mas uma transformação profunda na maneira de como concebemos o papel do governo e a participação dos cidadãos em nosso município.

CARTA AOS CAMPO-GRANDENSES

Ao adotarmos este modelo inovador, estamos comprometidos em construir uma administração hígida, transparente, eficiente e responsiva às necessidades e aspirações da nossa sociedade. Juntos, podemos superar as barreiras do passado e abrir caminho para um futuro próspero, onde a governança pública seja um instrumento de bem comum, verdadeiramente democrático, e capacitador para todos.

O povo está cansado do abismo entre “o que se fala” e “o que se faz”... Mas não perdeu a esperança e, sobretudo, acreditam que é participando, contribuindo ativamente com ideias concretas, acompanhando e avaliando sua aplicação, é que vamos fazer a diferença frente a política inconsciente, tida como profissão. Nos colocamos à disposição para realizar a REAL POLÍTICA, na prática colaborativa, e a do bem comum, a serviço do progresso da nossa gente e da nossa Cidade Morena.

Para isso, elaboramos o presente Plano de Governo para **Campo Grande - Quadriênio 2025/2029**, para, juntos, enfrentarmos os desafios e promovermos as reformas estruturais necessárias, com vistas a um futuro próspero e justo.

Somente com um plano estratégico, bem delineado, que conseguiremos superar a ineficiência municipal e proporcionar um desenvolvimento sustentável e auspicioso para todos os campo-grandenses.

Baseados nessa premissa e em valores como: liberdade com responsabilidade, visão de longo prazo e igualdade perante a lei, apresentamos, a seguir, nossas propostas efetivas para que os campo-grandenses possam fazer escolhas, com autonomia, e evoluir com responsabilidade social, coerência e consciência.

Para efetivação deste Plano, o NOVO tem o orgulho de apresentar Humberto Sávio Abussafi Figueiró - BETO FIGUEIRÓ, como Candidato a Prefeito de Campo Grande - Mato Grosso do Sul, a fazer o NOVO que nunca foi feito e elevar Campo Grande para um NOVO patamar.

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA



AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Essa caminhada rumo a prefeitura de Campo Grande, foi pra mim um grande salto na minha jornada política!

E você é parte!

Tive muitos aprendizados, novas conexões, muitos livramentos e limpezas! Deus é bom a todo tempo!

Sou um cara muito simples, nascido na 14 de julho, tenho uma família maravilhosa, construída com Caroline Abreu Figueiró, minha companheira de vida!

Carol é o amor da minha vida, mãe das minhas filhas, uma mulher incrível, de muita luz, que Deus permitiu e me deu essa benção tremenda de colocá-la pra caminhar ao meu lado, nessa trajetória. Estamos casados a 30 anos, esse ano! Será coincidência?

Creio que não!

Construímos juntos uma família com duas meninas, entre as duas temos um hiato de tempo de 21 anos, onde tivemos quatro filhos luzes. Agora temos também um genro, e um neto. Tenho uma filha mais velha de antes do meu casamento.

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Sou um homem movido a desafios e muitas vezes me pego acordando a noite, preocupado e incomodando a minha mulher, a que Deus colocou na minha vida. Uma mulher sábia, que diante de todas as dificuldades e adversidades que vivenciamos juntos, nunca teve uma palavra de dúvida, ou de senão.

É uma mulher de amor incondicional!

Temos uma missão juntos e um desejo muito grande de transformar a nossa cidade e a nossa sociedade. Carol dentre tantas formações é Parteira Tradicional (Raiz Ancestral e Milenar), experiência esta que despertou meu olhar e me trouxe consciência para a importância social e humana, me apresentou o sagrado da vida!

Chego aos 56 anos de idade e em verdade me sinto satisfeito com o que a vida nos permitiu conquistar. E nesse terço da vida, me sinto movido á contribuir com a evolução de pessoas e da minha cidade natal!

É Chegada a hora, onde as pessoas de bem, e os pais de família (Homens e Mulheres), precisam ocupar espaços de verdade e contribuir com o desenvolvimento consciente da sociedade em que vivemos, sob pena de correremos o risco de perecermos, e com isso perder o futuro dos nossos filhos e netos.

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Não é momento de covardia e nem de acomodação, e sim de continuar lutando pelo que acreditamos e pretendemos deixar como legado para as próximas gerações.

Me sinto honrado, confiante, e privilegiado por ter uma mulher como Carol ao meu lado, a me impulsionar. Muito obrigado meu amor!

Esse jornada percorrida na política do bem comum, dedico as mulheres da minha vida e da minha terra, na pessoa da minha Mulher, Carol!

Estendo uma homenagem especial a nossa amiga leal Silvia Marta Souza Saran, por toda a dedicação e maestria em sua contribuição ativa, nessa caminhada e em nosso Plano de Governo, materializando junto a Carol, todas as minhas aspirações á nossa Capital, sob as bençãos de Deus!

Agradeço a minha vice Cynthia Duailibi, por encarar comigo esse desafio!

Gratidão especial a uma amiga leal, digna e firme, nossa madrinha no partido NOVO. Há anos vinha nos convidando a ser parte, se tornando nosso suporte em todo o tempo dessa jornada, Giane Grando.

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Gratidão não prescreve, querida amiga! Na sua pessoa estendo meu muito obrigado a toda a legenda NOVO -CG/MS.

Relevante agradecimento, também, a equipe Wilker Diego (Agência UNIVERSE), por toda gentileza, apoio, dedicação, doação e maestria no cuidado com identidade visual da minha campanha.

As guerreiras que junto a minha mulher, cuidaram de tudo nessa eleição 2024: Evelyn Mendes, nossa Designer Gráfica e vídeo maker; a nossa amada Victória Guimarães, nossa assessora pessoal pelo suporte incondicional; a Acsa Duarte nossa Story Maker. Filhas de coração que a vida nos presenteou!

Gratidão a jornalista Carol Anache pela sua dedicação, carinho e contribuição!

Juntos em meio a muitos desafios, realizamos uma campanha linda, limpa, e honrada. Sem dinheiro público e compadrios!

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Com recursos pessoais e de dois doadores: Roberto Abreu meu sogro, e dona Noelina. Que de acordo com suas possibilidades de forma generosa contribuíram com nossa campanha!

Sem palavras pra agradecer o valor do gesto.

Ao meu sogro Roberto Abreu, meu muito obrigado, sua participação efetiva e presença, foram muito importantes pra mim!

Gratidão ao meu irmão Cyborg por sempre estar comigo nas batalhas!

Agradecimentos a cada vereador que vestiu a camisa de verdade e, a equipe de voluntários que pagaram do próprio bolso para levar nosso nome de forma genuína e confiante, na esperança de uma possibilidade real de mudança!

Ao partido Novo 30, o qual me sinto honrado em ser parte, toda minha gratidão, por ter acolhido nossa candidatura, e participação nas eleições 2024, como candidato a prefeito de Campo Grande/MS.

AGRADECIMENTOS E DEDICATÓRIA

Agradeço imensamente a bancada fantástica dos parlamentares do Partido, que se dispuseram a contribuir com a minha candidatura: Dep. Federal Adriana Ventura, Dep. Federal Marcel Van Hattem, Senador Girão, Dep. Federal Ricardo Salles, Deltan Dallagnol, Governador Romeu Zema, e tantos outros partícipes do Partido NOVO, que nos apoiaram.

Em especial, nosso Presidente Nacional, Eduardo Ribeiro.

Me sinto um homem abençoado em ter vocês comigo!

Toda minha honra para agradecer aos **10.885 VOTOS** de confiança, destinados ao nosso projeto político para uma NOVA Campo Grande!

Vocês não imaginam o valor de cada voto.

A jornada continua... conto com vocês!

Juntos somos o NOVO que Campo Grande merece!

QUEM É

BETO FIGUEIRÓ?



QUEM É BETO FIGUEIRÓ?



Humberto Sávio Abussafi Figueiró, Beto Figueiró, como é amplamente conhecido e por isso adotou, também, como nome político. Caçula dos sete filhos da dona Sarah Abussafi Figueiró e Eliphas Figueiró, é cristão, casado há 30 anos com Caroline Schubach de Abreu Abussafi Figueiró, pai de três filhas e avô.

É advogado, professor universitário, empreendedor do ramo imobiliário e produtor rural.

QUEM É BETO FIGUEIRÓ?

Mesmo nunca tendo exercido função pública, sempre atuou ativamente na política, motivado pelo desejo de fortalecer a direita.

Seu propósito é fazer com que a direita tenha verdadeira existência política no cenário do nosso estado e da nossa cidade.

Comprometido com o povo a realizar a única candidatura disruptiva, sem alianças e vícios políticos, e que chega para realizar a transformação que Campo Grande espera e merece, Beto Figueiró vem trazer a boa nova a nossa gente, a manter viva, firme e presente a bandeira da DIREITA em Campo Grande - MS.

Foi candidato ao cargo de Senador em 2018, pelo PODEMOS, sendo escolhido por Álvaro Dias, 30 dias antes da eleição, em virtude da desistência do candidato da época, obtendo 21.000 mil votos.

A votação expressiva para um nome, supostamente, desconhecido no meio político e com tão pouco tempo para campanha, apontavam para um novo chamado em sua vida...

QUEM É BETO FIGUEIRÓ?

Em 2022, como Presidente do PRTB, foi candidato ao cargo de Governador do Estado. Missão que, em favor dos princípios democráticos e da defesa da política de direita em Mato Grosso do Sul, não teve dúvidas de ceder as duas posições ao nome do Capitão Contar, se colocando como candidato a Vice Governador, chegando em primeiro lugar no primeiro turno do pleito, com 612 mil votos.

Cada vez mais o chamado se fortalecia! Assim como, a busca por um rumo maior à vida política, fundamentado nos princípios da liberdade, transparência e eficiência, e na convicção de que todos somos agentes de transformação social capazes de realizar as mudanças necessárias, para evolução da nossa gente, da nossa cidade, estado e país.

Em 2024 é convidado pelo **NOVO** para disputar o cargo de Prefeito de Campo Grande.

Compreendendo o direcionamento do chamado, acata o convite e, junto com **Cynthia Duailibi**, candidata a Vice-Prefeita de Campo Grande, e os(as) candidatos(as) a Vereadores(as) do NOVO, aceitam o desafio, rompendo barreiras e propondo uma gestão, onde o povo governe junto.

QUEM É

CYNTHIA DUAILIBI?



QUEM É CYNTHIA DUAILIBI?

Dra Cynthia Duailibi, médica anesthesiologista há 19 anos, nascida em Campo Grande, fez toda sua formação nesta cidade. Tem uma carreira consolidada, atuando em diversos hospitais e clínicas locais desde quando era residente. É mãe de duas filhas, dedicando-se tanto à sua família quanto à sua profissão, com a mesma paixão e compromisso.

Além da sua atuação na Medicina, é empreendedora em marketing digital, sendo a única médica a produzir conteúdo e ter formação nesta área no estado, ajudando há anos diversos profissionais da saúde a alcançar reconhecimento e atrair mais pessoas, com o apoio digital.

Dra Cynthia é uma entusiasta e estudiosa da tecnologia e acredita no seu potencial transformador para melhorar a vida das pessoas. Ela vê a tecnologia como uma ferramenta essencial para aumentar a eficiência dos serviços públicos, promover a transparência e facilitar o acesso da população às informações e serviços essenciais.

QUEM É CYNTHIA DUAILIBI?

A A motivação de Dra Cynthia para se candidatar a vice-prefeita é impulsionada por seu desejo de promover mudanças significativas e duradouras na sociedade. Suas principais bandeiras incluem a modernização dos serviços públicos, através da tecnologia, a promoção de uma gestão eficiente e transparente, e a criação de oportunidades para que todos possam alcançar seu pleno potencial.

Atendendo ao chamado do partido NOVO, Dra Cynthia aceitou o desafio de se candidatar a Vice-Prefeita de Campo Grande, junto com seu candidato a Prefeito Beto Figueiró e os candidatos a Vereadores do NOVO. Está preparada para trabalhar, incansavelmente, pela população de Campo Grande, com o compromisso firme de promover um futuro melhor para a cidade, fundamentado nos princípios da liberdade, transparência, eficiência e inovação.



Novos horizontes exigem novas lideranças.

Cynthia Duailibi - Vice-Prefeita de Campo Grande/MS

COMPROMISSOS ASSUMIDOS

- Transformar Campo Grande em um modelo de gestão na Educação para aumentar o conhecimento, da primeira infância ao ensino médio, por meio da priorização do saneamento básico e da garantia no cuidado à saúde da criança nos primeiros mil dias de vida.
- Implantar o projeto “MANÁ E TORÁ”, na Educação Integral.
- Transformar a cidade de Campo Grande em um capital avançada, inteligente e referência em inclusão, especialmente aos PCD's.
- Implantar o projeto VILLA DA SAÚDE, como investimento na inteligência, para o mapeamento e diagnóstico dos usuários do serviço de saúde pública.
- Não aumentar impostos e taxas, e buscar meios de incentivo para redução dos mesmos, de forma que não afetem a receita de arrecadação do Município.
- Potencializar as riquezas naturais da nossa capital e implantar o cinturão verde na capital.
- Criar cursos técnicos profissionalizantes nas escolas voltados para tecnificação do agronegócio no período extracurricular.
- Desenvolver assistência técnica para agregar valor nos produtos oriundos da pequena e média agricultura e criar selo de origem aos produtos de ponta.
- Promover a industrialização dos produtos primários de modo a agregar valor da produção.

COMPROMISSOS ASSUMIDOS

- Praticar uma tributação justa de modo que a pauta de ITBI seja calculada conforme a valorização e aptidão “in loco”, ou seja, respeitando as especificidades de cada micro região da zona rural de Campo Grande.
- Combater privilégios, inclusive os financeiros.
- Cumprir o mandato integralmente.
- Montar equipe de gestão com um grupo de secretariado que tenha perfil técnico, sem indicações políticas e, preferencialmente, constituído por profissionais de carreira (concursados) e das próprias Secretarias.
- Desburocratizar, desregulamentar, atualizar/implementar avanços tecnológicos, conectando todo o sistema informatizado dos órgãos municipais, para a excelência do funcionamento da máquina pública.
- Atuar com honestidade, transparência, responsabilidade e respeito ao dinheiro dos pagadores de impostos.
- Reduzir o tamanho da máquina pública, o máximo possível, e entregar os resultados esperados pela população campo-grandense.
- Dar continuidade às políticas públicas que deram bons resultados.
- Respeitar as obrigações contratuais e exigir o cumprimento das cláusulas dos contratos vigentes.
- Combater a corrupção e o desvio de recursos públicos.

COMPROMISSOS ASSUMIDOS

Nosso compromisso é com o povo, realizando um governo municipal verdadeiramente participativo, onde cada cidadão tem voz ativa e direta nas decisões que afetam nossa comunidade. Entendemos que a colaboração e a cooperação são fundamentais para construir uma cidade inclusiva, justa e próspera para todos.

Esta proposta é baseada nas demandas e desejos expressos pela população, visando colocar seus interesses e necessidades como prioridade em todas as nossas ações governamentais. Um prefeito que irá governar para todos com austeridade, respeito e amor genuíno.

“Meu compromisso é governar no presente com a visão de futuro à construir e deixar um legado, que nossos filhos e netos, merecem herdar”

Beto Figueiró



FUNDAMENTOS DA PROPOSTA DE GESTÃO PARA CAMPO GRANDE

A austeridade financeira, uma marca do NOVO, é imprescindível na gestão pública.

Os recursos existem, mas eles acabam se perdendo em despesas desnecessárias ou na teia da corrupção, na manutenção de estruturas obsoletas ou ineficientes, e em projetos sem continuidade ou eficácia reconhecida.

A visão de longo prazo, que abarca a eficiência e a sustentabilidade, deve ser pré-requisito para as iniciativas e decisões do Governo do Município de Campo Grande.

As pessoas precisam ter liberdade, com responsabilidade, para promover mudanças e gerar riquezas.

Dar protagonismo e liberdade para que os Secretários se comuniquem e tomem decisões, pois precisamos de uma cidade menos engessada, a começar pelo time da Prefeitura Municipal. A reforma administrativa se faz necessária para que possamos, com uma estrutura mais enxuta, fazer mais e melhor.

FUNDAMENTOS DA PROPOSTA DE GESTÃO PARA CAMPO GRANDE

Não criar secretarias, autarquias e outras estruturas desnecessárias é um compromisso nosso. Elas serão agrupadas, integradas e otimizadas, a fim de garantir eficiência em suas atividades, com o uso mais inteligente e racional do patrimônio público. As pessoas e os bens que, em última análise, pertencem à sociedade.

Não temos políticos de estimação e não promovemos caça às bruxas. Nosso foco é o Município e seus munícipes. Portanto, dar continuidade às políticas de sucesso, iniciadas por gestões anteriores, não é um problema para o NOVO. Todos os programas, projetos e sistemas serão reavaliados para serem mantidos, substituídos ou aprimorados, de forma técnica, visando sempre o bem estar do cidadão.

Governar Campo Grande, com transparência e participação da sociedade. Participação esta, que deu origem ao conjunto de propostas que elencamos a seguir

ADMINISTRAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

**BETO
FIGUEIRÓ**



**“Juntos, com coragem e
transparência, transformamos a
gestão pública em um modelo de
excelência, garantindo o bem-
estar social e o desenvolvimento
da comunidade”.**

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO 
FIGUEIRÓ

ADMINISTRAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO

Visando aplicar a salvaguarda dos interesses públicos, bem estar social, garantia dos direitos individuais e o desenvolvimento da comunidade, se faz fundamental uma administração municipal, integrada com iniciativas que atendam os interesses comuns entre a população e poder público.

Estamos a serviço para administrar, com máxima excelência e transparência dos recursos públicos, à servir o cidadão na promoção da cidadania, e em governar para todos, com igualdade, justiça social e equanimidade.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Ampliação e qualificação das parcerias com a iniciativa privada, como forma de reduzir custos, gerar eficiência e sustentabilidade:

- Estabelecer um espaço voltado para desenvolver, receber, orientar, facilitar e buscar recursos públicos e privados, estaduais, federais e internacionais, para viabilização de projetos inovadores.
- Reduzir custos com a frota de carros da Prefeitura, viabilizando o uso de transporte por aplicativos para os servidores em serviço considerados não essenciais, gerando assim eficiência e economia.

- Implementar a gestão de alguns equipamentos públicos, por meio de Organizações Sociais (OS), relacionados à educação, cultura, esporte, lazer, saúde, bem estar social, segurança pública, abastecimento e outros do gênero.
- Estimular pessoas e empresas que queiram fazer parcerias com o Poder Público, desburocratizando estas iniciativas para a manutenção de praças, canteiros e jardins.
- Estabelecer parcerias com empresas privadas para revigorar espaços públicos de empreendedorismo, a exemplo do Mercado Municipal, Camelódromo e feiras livres de Campo Grande, de forma a utilizar 100% de sua capacidade.

- Descentralização e aproximação da Prefeitura com o Cidadão:

- Descentralizar a comunicação em todos os setores, para melhorar a relação entre as Secretarias e Autarquias com o cidadão.
- Utilizar tecnologias de colaboração com o cidadão, que favoreçam o acesso aos serviços públicos prestados, com a criação de aplicativos dos serviços essenciais.
- Desenvolver o conceito de transparência ativa, oferecendo informações, de forma simples e didática, nos portais de transparência, para que o próprio cidadão se sinta confortável em opinar e fazer suas críticas e fiscalizações.
- Bonificar o cidadão comprometido com a sua cidade e que paga seus impostos em dia, com a oferta de descontos no IPTU e no ISS; e com a realização de sorteios/premiações regulares para os cidadãos e as empresas conscientes, com bonificação progressiva para aqueles que realizam pagamentos de impostos no prazo os que quem exige notas de serviço.

- Realização de mudanças estruturais na forma de administrar:

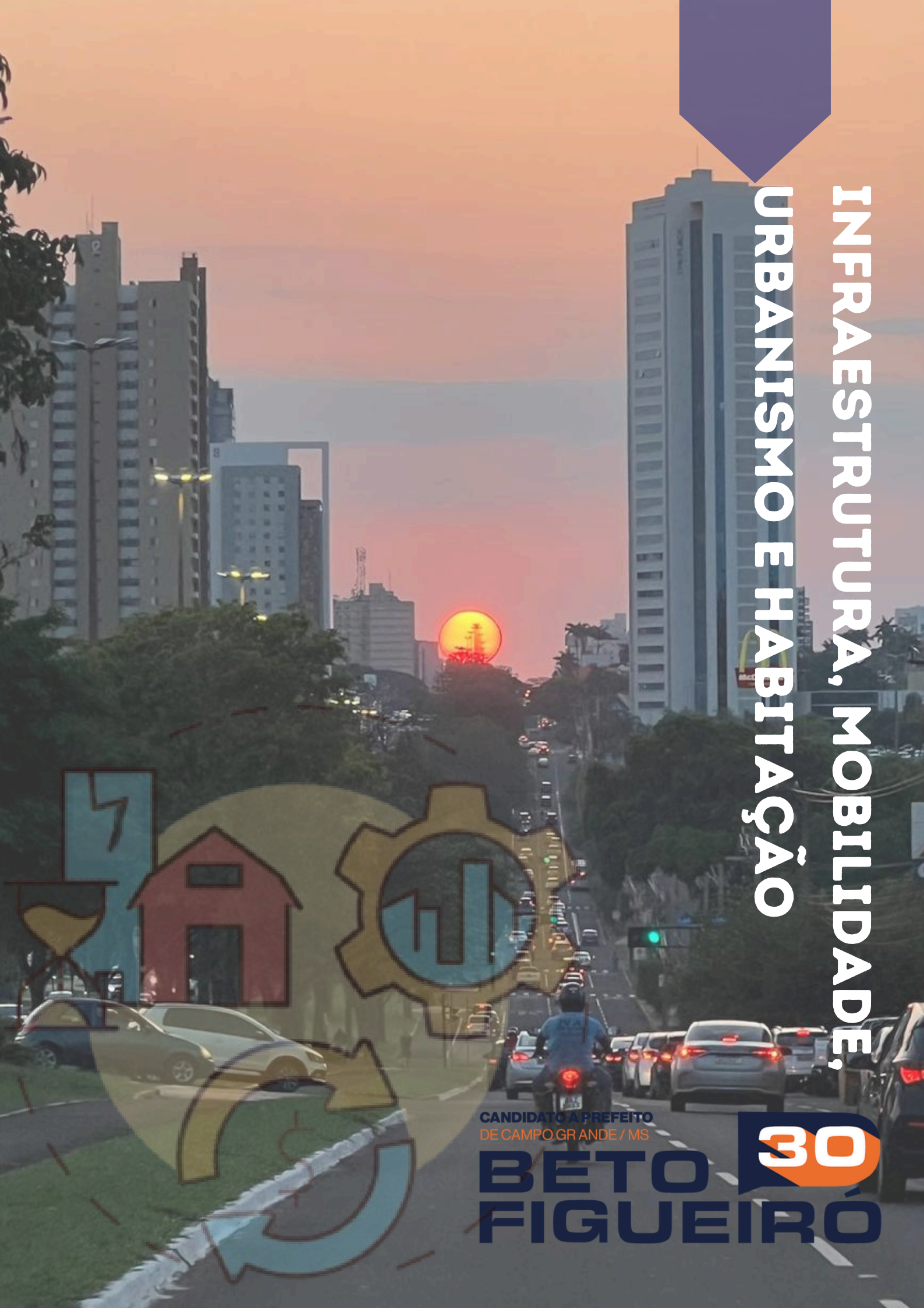
- Adotar um Conselho Consultivo para o Prefeito e o Vice-Prefeito, que busque boas práticas de governança.
- Avaliar, de forma técnica e séria, o quantitativo e a necessidade dos cargos comissionados existentes, promovendo a reestruturação necessária.
- Avaliar a possibilidade de implantação de um Plano de Demissão Voluntária (PDV), para os servidores públicos que, eventualmente, queiram se encaixar nessa modalidade.
- Realizar a reforma da previdência a fim de dar sustentabilidade para o Sistema Previdenciário Municipal (IMPCG), conforme exigência da Lei Federal.
- Promover a regularização fundiária, trazendo dignidade para o cidadão que precisa ter a posse oficial do seu imóvel.
- Implementar um sistema permanente de “Compliance” para coibir práticas não adequadas à administração pública.
- Aproximar a Prefeitura do cidadão e garantir a zeladoria urbana dos bairros, por meio da implementação dos Conselhos Regionais Representativos da Comunidade, nas 7 regiões de Campo Grande: Centro; Segredo, ao norte da região central; Prosa, a nordeste e leste; Bandeira, a sudeste e parte do sul; Anhanduizinho, a sul e sudoeste; Lagoa, a sudoeste; e Imbirussu, a oeste. Estruturados de forma eficiente e com o mínimo de cargos necessário para o seu funcionamento. Incluir os Conselhos Tutelares e demais instituições representativas das sub-regiões, nessas infra estruturas.
- Avaliar a lista de imóveis que a Prefeitura possui, vender ou permutar aqueles que forem considerados desnecessários.

INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE, URBANISMO E HABITAÇÃO

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

**BETO
FIGUEIRO**

30



**“Investir em infraestrutura urbana
para garantir dignidade,
mobilidade e habitação adequada,
promovendo um desenvolvimento
sustentável e inclusivo”.**

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE E URBANISMO

As áreas urbanas são constituídas por sistemas básicos de infraestrutura urbana, considerados essenciais para o bom funcionamento e desenvolvimento da cidade.

Quando falamos em infraestrutura urbana, falamos em estruturas básicas que tornam a vida da população mais digna e confortável, tais como: saneamento básico, pavimentação das vias, acessibilidade, energia elétrica, mobilidade urbana, iluminação pública, transportes e outros serviços básicos que permitem ao cidadão viver em condições mais humanas.

A infraestrutura urbana engloba um conjunto de obras e serviços que fomentam o desenvolvimento socioeconômico do município, assegurando condições básicas para o bem estar da população.

A infraestrutura urbana abrange todo tipo de obra e construção que contribuem para o bom funcionamento das cidades, favorecendo o cenário econômico com a geração de emprego, valorização dos imóveis, garantia de segurança, facilitação da mobilidade urbana, melhoria do ambiente de negócios, investimentos e alta competitividade.

Quanto mais se investe em infraestrutura urbana, maiores são as chances de o município apresentar ampla gama de serviços e, por consequência, crescimento populacional acelerado, visto que obras, construções e serviços de infraestrutura urbana abrem as portas para oportunidades que transformam o cenário urbano.

Investir em habitação não é apenas construir casas, mas garantir o acesso a um ambiente seguro, saudável e digno para todos os cidadãos. Com estas estratégias, nossa administração municipal se compromete a promover um desenvolvimento urbano sustentável e inclusivo, proporcionando moradia adequada e melhorando a qualidade de vida de nossa comunidade.

A habitação digna é um direito fundamental de todos os cidadãos. Esta proposta tem como objetivo melhorar as condições habitacionais em nosso município, garantindo acesso justo e igualitário à moradia para todos os residentes.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Incentivo ao uso do transporte público, da micro mobilidade e modais alternativos:

- Viabilizar um modelo de mobilidade urbana sustentável, um sistema de transporte público eficiente, incluindo bicicletas e pedestres.
- Integrar ônibus e bicicletas, implantando bicicletários seguros nos terminais de ônibus.
- Promover serviço de aluguel de bicicletas elétricas e patinetes, por meio de concessões.
- Criar atratividade para concessões a empresas de aluguel de bicicletas, bicicletas elétricas e de patinetes, com parcerias público privada.
- Estruturar os eixos de adensamento (via que interliga a cidade, servindo como importante rota de ligação entre os diferentes bairros e regiões) de Campo Grande, para o uso de bicicletas, com segurança.
- Criar programa de melhoria da qualidade, segurança e conforto dos terminais e abrigos de ônibus, em parceria com empresas/comércio local.

- Atacar os grandes gargalos de mobilidade, com testes rápidos, para avaliar a efetividade das ações, revertendo as mudanças que não funcionarem.
- Implementar um sistema de transporte público com duas linhas troncais, interligando os principais terminais urbanos e viabilizando uma integração multimodal inovadora e eficiente com os demais meios de transporte

- Buscar soluções alternativas para os gargalos da mobilidade:

- Reduzir a necessidade de deslocamento do cidadão, através da promoção e incentivo de negócios, nas 7 sub regiões da cidade.
- Promover o adensamento e a verticalização da cidade, a partir do centro da cidade e dos micros centros de cada bairro, respeitando as boas regras de urbanismo e o Plano Diretor do Município (PMD).
- Viabilizar, junto a Agência Nacional de Transportes Terrestre ((ANTT) e a concessionária, a conclusão das marginais da BR 163 (saída para SP e para Cuiabá) e BR 262 (saída para Três Lagoas e para Corumbá), na região de Campo Grande, a fim de otimizar o fluxo e permitir também o uso para transporte público.

- Retomada das grandes obras estruturantes:

- Elaborar projetos para implantação de pontes urbanas, nas regiões necessárias.
- Buscar solução efetiva para duplicar os principais eixos da cidade, retirando os entraves e identificando parceiros em todas as esferas.

- Aproximação da população de quem fornece o serviço, através das Parcerias Público Privada, para garantir maior transparência e menor custo com mais qualidade:

- Melhorar o calçamento comunitário; agilizar e regularizar a Parceria Público Privada para pavimentação.

- Acabar com a interferência política ao adotar transparência na pavimentação dos bairros, disponibilizando na internet a lista de fornecedores homologados para o pavimento, os valores referenciais do serviço por metro, e o cronograma das obras de preparação.
 - Aumentar o número de ruas a serem asfaltadas, preferencialmente, com a utilização do asfalto reciclado, um dos mais modernos e eficientes sistemas de pavimentação.
 - Implementar a implantação e manutenção de relógios, termômetros e outros elementos de sinalização e informação em vias públicas, pela iniciativa privada.
 - Manter a liberdade e fomentar o uso dos aplicativos de transporte e mobilidade urbana, inclusive para transportar servidores públicos em serviço considerados não essenciais.
 - Simplificar e modernizar a Ouvidoria do Município, para dar retorno rápido à população, implantando o Programa Campo Grande Fácil, aplicativo de gestão de serviços públicos e zeladoria.
 - Estudar formas de obter uma melhor utilização e aproveitamento dos terminais de ônibus da região central e das sub-regiões da cidade.
- Integração, Inteligência, Tecnologia e Planejamento para ganhar eficiência:**
- Integrar o trabalho das Secretarias que planejam e executam obras e serviços de mobilidade urbana, ganhando mais eficiência e gerando impacto positivo na vida do cidadão.
 - Melhorar a fluidez do trânsito e a mobilidade, analisando e corrigindo alterações de vias, por meio de softwares.

- Implementar o que está previsto no Plano de Mobilidade Urbana de Campo Grande.
 - Alinhar cronogramas e processos entre agentes públicos e privados que realizam obras nas áreas públicas da cidade, evitando, por exemplo, que uma rua recém pavimentada seja danificada por obras de outra Secretaria.
 - Fiscalizar, com rigor, as obras e serviços prestados, garantindo padrão de qualidade elevado.
 - Comunicar, com transparência, aos cidadãos a respeito da realização de obras que impactem o trânsito e a vida das pessoas, bem como a sua previsão de término.
 - Priorizar a realização de obras em dias e horários que atrapalhem menos a circulação das pessoas, o funcionamento do comércio e empresas, e o acesso dos meios de transporte.
 - Implementar modelo de realização de obras com seguro, para garantia da sua execução adequada.
 - Dar preferência às licitações de melhor projeto e preço.
- Melhorar e expandir a Habitação no Município**
- Realizar um levantamento completo das áreas ocupadas irregularmente e implementar políticas eficazes de regularização fundiária e urbanística.
 - Oferecer incentivos fiscais e facilitação de processos para regularização de imóveis, visando legalizar as ocupações informais.
 - Solucionar o déficit habitacional, em ação conjunta com o Tribunal de Justiça, a fim de legalizar os lotes sem titulação.

- Expandir e diversificar os programas habitacionais, com ênfase em unidades populares acessíveis às famílias de baixa renda.
- Estabelecer parcerias com o setor privado para desenvolver projetos habitacionais sustentáveis e de baixo custo.
- Melhorar a infraestrutura urbana nas áreas habitacionais, incluindo pavimentação, iluminação pública, redes de esgoto e abastecimento de água.
- Ampliar o acesso a serviços públicos essenciais, como educação, saúde, transporte público e áreas de lazer próximas às novas habitações.
- Promover práticas de construção sustentável em novos empreendimentos habitacionais, para reduzir impactos ambientais.
- Garantir a transparência nos processos de alocação de recursos e gestão de projetos, com a prestação de contas regular à população.



DESBUROCRATIZAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

**BETO
FIGUEIRÓ**



**“SÃO AS PESSOAS QUE CRIAM
RIQUEZAS, POR MEIO DO
EMPREENDEDORISMO”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



DESBUROCRATIZAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Campo Grande empreendedora

São as pessoas que criam riquezas, por meio do empreendedorismo. O indivíduo é o agente de mudanças e ele precisa encontrar um ambiente favorável aos negócios, o que implica na redução da burocracia, na agilidade de obtenção das licenças, por meio de acesso a imóveis, equipamentos, recursos humanos e parcerias.

Dentro dessas premissas, o NOVO traz o conceito do Programa Campo Grande Fácil, conjunto de iniciativas que tem por objeto tornar o cidadão empreendedor mais livre e estimulado a investir em sua cidade, revertendo, assim, o conceito vigente de que “em Campo Grande tudo é difícil” ou “em Campo Grande nada pode”.

Ao contrário, com responsabilidade e visão do bem comum, em Campo Grande tudo pode!

Em Campo Grande tudo é mais fácil!

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Desburocratização e maior liberdade econômica para abertura de empresas:

- Implementar a Lei da Liberdade Econômica, em âmbito municipal, desburocratizando a abertura de empresas.
- Proporcionar agilidade na abertura e fechamento de empresas ao integrar os órgãos necessários, como Receita Federal, Junta Comercial e Prefeitura.
- Manter o Comitê Permanente de Desburocratização e Simplificação (CPDS), em conjunto com as entidades públicas e privadas.

- Trabalhar de forma constante, para eliminar e revogar leis, normas e processos que são inúteis e não contribuem com cidadão:

- Realizar o Simplifica Campo Grande, um mutirão de desburocratização, uma ação conjunta da Prefeitura Municipal com a Câmara Municipal de Vereadores, o Ministério Público e o Poder Judiciário, para simplificar a vida do cidadão e do empreendedor.
- Permitir a autodeclaração para atividades econômicas de baixo risco, o que acaba com a necessidade de vistoria dos órgãos públicos.
- Analisar, caso a caso, a necessidade de emissão de novos alvará nos casos de sala comercial em edifício que já possua todas as licenças.

- Utilização de tecnologias para integrar, agilizar e facilitar o acesso e a utilização do pelo usuário:

- Criar o espaço e a plataforma digital CAMPO GRANDE ÁGIL, que integre os órgãos da Prefeitura, simplificando a prestação de serviços e a realização de solicitações, certidões, orientações, licenças e documentação para os cidadãos e empresas.
- Criar o Programa de Modernização da Gestão Pública que envolva processos, sistemas e digitalização de documentos.
- Ter uma visão única e completa do cidadão nas suas relações com o poder público, por meio da integração dos sistemas utilizados pela Prefeitura, para garantir a prestação de serviços online ao contribuinte.



EDUCAÇÃO

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



**“O FOCO DA EDUCAÇÃO
É O ALUNO E NÃO O
SISTEMA”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



EDUCAÇÃO

O foco da educação é o aluno e não o sistema.

Educação é o pleno desenvolvimento do aluno, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho e para a vida.

É preciso gerar um salto de qualidade na educação básica de Campo Grande, através da gestão profissionalizada, do diálogo público privado, da participação da comunidade escolar e da sinergia entre os diferentes atores sociais.

O bom resultado da educação se constrói a partir da educação na primeira infância. A cada US\$1 investido em políticas de primeira infância de qualidade, existe um retorno para a sociedade de até US\$17 (Unicef, 2010). Investir no desenvolvimento infantil é um dos investimentos que garantem resultados efetivos, em termos de equidade e eficiência.

Esses investimento gera a construção de uma sociedade mais hígida, fraterna, responsável e prospera em todos os âmbitos da vida, prevenindo situações que possam gerar gravidez indesejada, intensão de aborto, impulsos violentos, criminalidade, impulso a criminalidade, falta de objetivos de vida, problemas crônicos de saúde, tendencias depressiva e suicida, entre outros.

EDUCAÇÃO

O foco da educação é o aluno e não o sistema.

Destaque para a educação inclusiva, como direito fundamental de todas as pessoas com deficiência. Esta proposta visa garantir que todas as Pessoas com Deficiência (PCD) tenham acesso a uma educação de qualidade, devidamente adaptada às suas necessidades específicas, promovendo assim a inclusão e o desenvolvimento integral de cada estudante.

Investir na educação inclusiva para crianças com deficiência não é apenas um imperativo moral, mas uma obrigação para garantir um futuro mais justo e igualitário para todos. Com estas estratégias, nossa administração municipal se compromete a promover uma educação de qualidade, inclusiva e acessível, onde todas as crianças, independentemente de suas capacidades, possam aprender, crescer e prosperar.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Desburocratizar o uso dos espaços públicos das Escolas Municipais de Ensino Fundamental I e II (EMEFs), Escolas Municipais de Educação Infantil (EMEIs) e dos Centros de Educação Infantil (CEIs).

Com um Programa intersetorial específico, faremos das Escolas Municipais e CEIs o polo das ações de desenvolvimento integral e evolução humana e das crianças, adolescentes e jovens, bem como dos seus familiares, através da implantação do Programa MANÁ e TORÁ - Construindo uma Geração Autônoma, Responsável. Hígida, Fraterna e Evolutiva.

- Integrar com outras Secretarias e com o setor privado para oferecer novos formatos, programas e opções de aprendizagem.

As instalações da escolas físicas devem ser usadas no turno e no contra turno escolar, de domingo a domingo, para realização de atividades culturais, esportivas, de cooperação e solidariedade, que contribuam com o desenvolvimento integral dos alunos, em termos cognitivos, sócio emocionais e físicos.

- Utilizar o espaço físico das Escolas para o desenvolvimento de programas, no contraturno escolar, nas áreas de: Língua Inglesa e Espanhola; Esportes; Artes; Educação Financeira e Empreendedorismo; Tecnologia; Autoconhecimento; Inteligência Emocional; Cuidados com a saúde integral e preventiva; Culinária saudável; Administração do lar e economia doméstica; Brigada de primeiros socorros; Trânsito e prevenção de acidentes; realização do reforço escolar; entre outros que contemplem às necessidade da comunidade escolar, inclusive dos indivíduos neuro diversos.
- Ceder o espaço físico das Escolas e CEIs, nos finais de semana, para a realização de atividades de interesse da comunidade, desenvolvidas por Ongs, clubes de serviços etc.

- Promoção do diálogo público com o privado, através de alianças e projetos colaborativos público- privados.

A gestão das Escolas migrarão, gradativamente, para um Programa de Parceria Público Privada para Gestão das Escolas Municipais, que concede às entidades privadas o dever da prestação de serviços públicos.

Cabe ressaltar que o concessionário é o responsável pela gestão e operação das estruturas. O parceiro privado oferece apenas serviços não pedagógicos, como: alimentação escolar; vigilância e portaria; limpeza; jardinagem e controle de pragas; manutenção e prevenção da estrutura física; apoio escolar; tecnologia da informação; serviços de gestão de utilização de uso da estrutura escolar e dos serviços administrativos.

A função pedagógica é de competência exclusiva da equipe pedagógica da Escola: direção escolar, coordenação pedagógica e professores.

- **Viabilizar PPPs para construção, reforma, manutenção e ampliação da estrutura física escolar; e para gestão administrativa dos prédios escolares.**

Ter um novo olhar para a criança na sua primeira infância.

Entende-se por primeira infância, o período da pré concepção aos 7 anos de vida da criança: pré concepção, concepção, gestação, parto, pós parto imediato, puerpério, amamentação, cuidados especiais até os 7 anos de idade (1ºsetênio).

Nesse período é fundamental que tenhamos um olhar diferente para gestante/casais, para o bebê e o seu desenvolvimento no primeiro ciclo de vida.

Nesse sentido, os CEIs, serão núcleos de acolhimento às crianças da 1ª infância (de 0 a 3 anos) e as suas famílias, da pré - concepção aos 3 anos de idade, priorizando o conceito de maternidade e paternidade consciente. A continuidade dessa assistência e cuidado será garantida no acolhimento realizado nas EMEIs (dos 3 aos 6 anos), garantindo assim, a especial atenção às crianças em sua 1ª infância (1º setênio de vida), onde é formada a base da sociedade.

Enfatizamos o pertencimento da Educação Inclusiva como uma das prioridades da gestão escolar.

- Criar o Plano Municipal de Assistência Integral à Primeira Infância, em parceria com as Secretarias afins.
 - Estabelecer programas, serviços e ações voltadas ao atendimento das gestantes/casais e as crianças de 0 a 7 anos, integrando as áreas da saúde, assistência e desenvolvimento social, transporte, cultura e lazer.
- Maior qualidade à educação ao planejar, avaliar, criar e acompanhar, de forma muito próxima, às ações e políticas realizadas nas escolas municipais.**
- Implementar a nova Base Comum Curricular em todas escolas - A nova BNCC é um documento de caráter normativo que define o conjunto orgânico e progressivo de aprendizagens essenciais que todos os alunos devem desenvolver ao longo das etapas e modalidades da educação básica.
 - Criar um sistema de acompanhamento da aprendizagem, para medir a aprendizagem e a taxa de abandono do aluno, a cada trimestre, para eventuais correções de rota, tendo como referência o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) e o indicador internacional Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA).

- Profissionalizar a administração da Secretaria Municipal de Educação (Semed) e das Escolas, por meio da implementação de critérios técnicos no processo seletivo de todos profissionais da rede, desenvolvimento profissional, monitoramento de desempenho e retenção de talentos.
 - Criar o Centro de Formação para oferecer desenvolvimento profissional constante, como medição de geração de aprendizado para o aluno.
 - Implantar sistemas de gestão informatizados.
 - Desenvolver modelos colaborativos entre escolas.
 - Fornecer internet banda larga e estrutura de rede nas escolas, para o uso dos estudantes.
- Qualificação e valorização , constante , dos profissionais da educação.**
- Criar um sistema de qualificação e valorização para professores e diretores escolares, de acordo com o resultado da aprendizagem.
 - Criar o Centro de Formação para oferecer desenvolvimento profissional e garantir que os professores estejam preparados para promover novas estratégias de aula e o domínio dos conceitos chave de cada disciplina, considerando, inclusive, as diferentes formas de aprendizagem do aluno (neuro diversidades e deficiências físicas).
 - Facilitar o aperfeiçoamento contínuo dos professores, coordenadores pedagógicos e diretores escolares para estimular novas práticas de aprendizado.
- Aproximação dos pais e da comunidade escolar**
- Convocar as Associações de Pais e Professores (APPs) a assumirem suas responsabilidades no alcance dos objetivos da escola.

- Trazer a família para dentro da escola, fazendo com que sua participação seja ativa e influente na construção do propósito da escola e no acompanhamento da execução dos programas nela desenvolvidos.
- Tornar a escola um espaço que promova a cultura local e fomenta atividades que respeitem e incentivem a vocação da região (bairro agrícola, bairro industrial, bairro de serviços etc), do Município, do Estado, da Região e do País.

- Criar programas que estimulem o avanço para novas áreas de conhecimento, que serão os bolsões de oportunidades no futuro

- Desenvolver Projeto de Qualificação da Língua Inglesa e Espanhola, rumo à fluência para o enfrentamento dos desafios futuros.
- Criar o curso de Educação Financeira e Empreendedorismo, possibilitando às crianças, adolescentes e jovens a absorção do conteúdo, de forma divertida e com interesse.
- Criar equipe técnica para desenvolver a consciência digital na cultura organizacional e pedagógica da Secretaria Municipal de Educação (Semed). A evolução tecnológica obriga o sistema de educação a estar, continuamente, atualizado às tecnologias, equipamentos, sistemas e métodos pedagógicos.

- Alternativas para busca e ampliação do número de vagas oferecidas, tanto em escolas como em creches.

- Construir novos CEIs e Escolas Municipais, de acordo com a demanda.
- Ampliar o número de vagas em escolas e CEIs, com a instituição do Programa “Vale Creches” e “Vale Escola”, por meio de parcerias com instituições privadas.

- Promoção da Educação Inclusiva para Pessoas com Deficiência (PCDs) no Município

- Adequar as escolas municipais para garantir acessibilidade física, como rampas, banheiros adaptados e sinalização tátil.
- Adquirir recursos pedagógicos específicos, como materiais em braille, tecnologias assistivas e equipamentos para ampliação de textos.
- Oferecer programas de formação continuada e capacitação para professores e equipe escolar sobre práticas pedagógicas inclusivas e manejo de tecnologias assistivas.
- Criar equipes multidisciplinares nas escolas para dar suporte pedagógico especializado e atendimento individualizado às PCDs.
- Criar um sistema integrado de assistência entre as Secretarias de Educação, de Saúde e de Assistência Social, de forma a desburocratizar e facilitar o acesso a informações, para oferta de um atendimento mais rápido e eficaz.
- Desenvolver um currículo escolar flexível, que possa ser adaptado às necessidades individuais de cada PCD, respeitando seu ritmo e potencial.
- Oferecer suporte educacional especializado, como serviços de apoio psicopedagógico e terapia ocupacional, conforme necessário.
- Promover atividades extracurriculares inclusivas, como a oferta de atividades esportivas adaptadas, artes e cultura, para fomentar a integração social das PCD.
- Promover campanhas de sensibilização e conscientização na comunidade sobre a importância da inclusão e do respeito às pessoas com deficiência.

- Busca parcerias públicas e privadas para financiamento de projetos de inclusão educacional, garantindo recursos para a implementação de políticas inclusivas.
- Estimular a pesquisa e a inovação, na área de educação inclusiva, visando desenvolver novas práticas e tecnologias que beneficiem as PCD.

-Implementar a inclusão da Educação para Crianças com Altas Habilidades no Município

- Criar programas de identificação precoce de crianças com altas habilidades , em parceria com instituições públicas e privadas, profissionais de saúde e pais.
- Utilizar métodos de avaliação multifacetados para identificar diversas manifestações de altas habilidades, incluindo habilidades acadêmicas, criatividade e liderança.
- Desenvolver programas de enriquecimento curricular que desafiem e estimulem intelectualmente as crianças com superdotação.
- Adaptar o currículo escolar para permitir que as PCDs avancem em seu ritmo e explorem áreas de interesse específicas.
- Oferecer cursos de formação especializada para professores sobre como identificar, apoiar e desenvolver o potencial de crianças com altas habilidades.
- Oferecer formação de equipes multidisciplinares nas escolas para fornecer suporte contínuo aos alunos e colaborar com os professores no planejamento curricular diferenciado.
- Criar grupos de apoio e orientação para crianças com altas habilidades, facilitando a interação entre pares que compartilham interesses e desafios semelhantes.

- Disponibilizar serviços de aconselhamento e apoio psicológico para ajudar as crianças a lidar com questões relacionadas à autoestima, ansiedade e autoconceito.
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino superior para oferecer oportunidades de enriquecimento acadêmico e materiais para as crianças com altas habilidades.
- Utilizar recursos culturais, científicos e tecnológicos da comunidade para enriquecer o aprendizado dessas crianças e expandir seus horizontes.

- Implementação da Educação Escolar dos Povos Originários e dos Quilombolas, do Município

- Implantar Escolas Indígenas e Escolas Quilombolas, específicas para atender às necessidades educacionais específicas dessas comunidades, com estruturas e recursos adequados às suas realidades, respeitando sua identidade cultural.
- Implantar centros culturais e linguísticos que preservem e promovam as línguas e culturas tradicionais das comunidades indígenas.
- Desenvolver um currículo escolar, em consonância com a Base Nacional da Educação, que integre conhecimentos tradicionais indígenas.
- Desenvolver um currículo escolar que contemple a cultura quilombola, com conteúdos pedagógicos convencionais.
- Capacitar professores para o ensino de história, cultura e línguas indígenas.

- Capacitar professores para atender as demandas quilombolas, garantindo representatividade e respeito nas práticas educacionais.
- Investir na melhoria das condições físicas das escolas nas comunidades indígenas e quilombolas, garantindo espaços adequados para o aprendizado.
- Implementar sistemas de transporte escolar seguro e acessível para garantir o acesso regular e contínuo à educação para todos os estudantes dessas comunidades.
- Oportunizar acesso à tecnologia e programas educacionais digitais que respeitem as necessidades específicas das comunidades indígenas e quilombolas.
- Implementar o Programa de Alimentação Escolar, de maneira que atenda às necessidades nutricionais e culturais das crianças e jovens dessas comunidades.
- Estabelecer parcerias colaborativas com lideranças indígenas e quilombolas para o desenvolvimento e implementação de políticas educacionais inclusivas.
- Promover o fortalecimento econômico das comunidades, através de projetos que valorizem suas práticas sustentáveis e culturais.

SEGURANÇA

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ

30

**“SEGURANÇA É A BASE QUE POSSIBILITA
QUE CADA CIDADÃO DE BEM, VIVA COM
TRANQUILIDADE, CONFIANÇA E LIBERDADE,
SABENDO QUE SEUS DIREITOS E
PATRIMÔNIO ESTÃO PROTEGIDOS, PARA
QUE POSSAM DESFRUTAR PLENAMENTE DE
UMA VIDA SEGURA”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



SEGURANÇA

Com a finalidade de garantir a segurança da população de Campo Grande e a segurança dos bens públicos do município, visamos organizar e ampliar a capacidade de defesa da população com relação à segurança pública e defesa civil, mediante a prevenção e o enfrentamento nas situações de risco, de calamidade e estados de emergência.

A proteção dos direitos humanos é um pilar fundamental de uma sociedade democrática e justa. Em nosso plano de governo para o município, estamos comprometidos não apenas em assegurar a segurança física dos cidadãos, mas também em garantir que todos tenham seus direitos básicos respeitados e protegidos.

Sendo a segurança responsável por desenvolver e implantar políticas que promovam a proteção ao cidadão, articulando e integrando os organismos governamentais e a sociedade. A violência contra a mulher e o feminicídio, a criança-adolescente, e de mais vulneráveis, são questões urgentes que demandam ação imediata e eficaz por parte do Município e de toda sociedade.

Implementando essas estratégias, podemos criar um ambiente mais seguro e igualitário, onde as mulheres e crianças possam viver livres do medo e da violência, garantindo seus direitos fundamentais e promovendo uma cultura de respeito e justiça.

Entendido a importância de uma segurança pública atuante no direito natural à vida, à propriedade e à integridade das pessoas, haja vista a nossa prioridade voltada às crianças, as mulheres e os mais vulneráveis, e do patrimônio em todas as condições, especialmente em circunstâncias de desastres, são diretrizes estratégicas fundamentais a promoção social e ao direito à viver em uma cidade saudável, sustentável, livre e segura.

SEGURANÇA

Apresentamos, portanto, um conjunto de propostas focadas na proteção e nos direitos humanos dos cidadãos de bem, visando fortalecer a coesão social e promover um ambiente seguro e acolhedor para todos.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Integrar as forças de combate ao crime e ter um gabinete de inteligência ligando tudo

- Criar um gabinete de gestão integrada e ampliada, vinculado à Secretaria Municipal de Segurança Pública, para integração das forças de proteção (Polícia Militar, Polícia Civil, Polícia Federal, Guarda Municipal, Defesa Civil, Bombeiros, Exército, Segurança Privada e afins), definindo objetivos e acompanhando os resultados.
- Implantar Serviço de Inteligência para dar mais eficiência ao uso de novas tecnologias, em parceria com a iniciativa privada.
- Implementar tecnologias que garantam a segurança no trabalho do policial e a do cidadão.
- Criar parceria de compartilhamento de imagens de câmeras privadas, com os sistemas de segurança.

- Ampliação e apoio aos profissionais da Guarda Municipal, Polícia Civil e Militar e estimular a criação do serviço de Corpo de Bombeiros Voluntários.

- Incentivar o modelo de voluntariado para o serviço de Bombeiros.
- Equipar, qualificar e valorizar a Guarda Municipal.
- Retomar e ampliar o apoio às Polícias Militar e Civil, bem como ao Corpo de Bombeiros voluntários.
- Dar suporte para a Defesa Civil para ampliar sua capacidade de previsão de eventos climáticos, aperfeiçoando, assim, o sistema de alerta.

- Fortalecimento da Guarda Civil Metropolitana.

- Cumprir, efetivamente, o Plano de Cargos e Salários da Guarda Municipal.
- Equiparar o salário da Guarda Municipal ao da Polícia Militar.
- Qualificar o efetivo policial
- Dar suporte à saúde física e psicológica do efetivo.
- Garantir a condição de trabalho da guarda municipal, equipando o efetivo com armamentos legais, viaturas e combustível, EPIs adequados (farda), entre outros, de forma a garantir a eficácia da prestação do serviço de segurança pública.

- Implementação dos Conselhos de Segurança Pública

- Apoiar a manutenção dos Conselhos de Segurança (CONSEGs) e integrar com outros conselhos que contribuam com o tema.
- Aumentar o foco em ações preventivas junto aos Conselhos, escolas e com o próprio cidadão.

-Criação de um Programa de revitalização e estímulo para o uso das praças em toda a cidade, com apoio da comunidade.

- Incentivar e facilitar a instalação de food trucks nesses locais, simplificando o uso de mesas e cadeiras para o comércio local.
- Fomentar e incentivar a criação de feiras livres, como ponto de encontro da comunidade, estimulando a realização de pequenos eventos que promovam a arte e cultura local e o desenvolvimento do esporte coletivo, gerando o fluxo de pessoas, emprego e renda.
- Estimular a criação de uma Associação Amiga da Segurança Pública, no centro da cidade e nos bairros.
- Acelerar e incrementar a melhoria da iluminação pública das ruas e praças.
- Instalar câmeras de vigilância em praças, através de parcerias público privadas.
- Apoiar e manter permanentes os Programas de Prevenção e Combate às Drogas e colaborar com os órgãos de segurança em todas as ações.
- Aumentar o foco em ações preventivas junto aos Conselhos, escolas e com o próprio cidadão.

- Criação de um Programa de revitalização e estímulo da região central da cidade, com apoio dos comerciantes.

- Reorganizar e estruturar uma nova rota para os postos de coleta e venda de material de reciclagem (latinhas), de modo que o material não seja utilizado para o comércio de entorpecentes.
- Incentivar a revitalização da rede de hotelaria na região central da cidade.
- Revitalizar a Praça dos Ferroviários (situada na Rua Calógeras com a Avenida Mato Grosso), criando uma vila gastronômica, com cafés populares e espaços de convivência.

- Criação de um cinturão de segurança na cidade.

- Dotar as entradas e saídas do município com câmeras de vigilância, com identificador de placas de automóveis e outros dispositivos que contribuam com a segurança da cidade e da população.

-Fortalecimento da Segurança da Mulher e Combate à Violência e ao Femicídio

- Implementar políticas abrangentes e estratégias específicas para proteger as mulheres, garantir sua segurança e reduzir, drasticamente, os índices de violência de gênero e o feminicídio em nossa cidade.
- Implementar campanhas educativas em escolas, universidades, locais de trabalho e nas mídias sociais, para promover o respeito mútuo, igualdade de gênero e conscientização sobre os direitos das mulheres.
- Criar programas educativos, desde a infância, que abordem temas como respeito, consentimento, e relacionamentos saudáveis.
- Garantir a aplicação efetiva das leis existentes contra a violência doméstica, assédio sexual e feminicídio, com penas proporcionais à gravidade do crime.

- Expandir as delegacias especializadas no atendimento às mulheres (DEAMs) vítimas de violência, com equipes treinadas e sensíveis às questões de gênero.
- Ampliar a rede de apoio às vítimas, com centros de acolhimento 24 horas, assistência psicológica e jurídica gratuita.
- Desenvolver programas de apoio para a reintegração das vítimas ao mercado de trabalho e à sociedade.
- Implementar sistemas de monitoramento e acompanhamento das vítimas de violência, para garantir sua segurança contínua.
- Criar estratégias específicas para identificar e intervir em casos de alto risco de feminicídio.
- Promover políticas públicas que incentivem o empreendedorismo e a autonomia econômica das mulheres, junto à Secretaria de Assistência Social.
- Facilitar o acesso das mulheres a linhas de crédito e microcrédito para iniciativas empreendedoras.

-Fortalecimento da Segurança de Crianças e Adolescentes no Combate à Violência, Pedofilia e Tráfico Infantil.

- Implementar programas educativos nas escolas sobre segurança pessoal, prevenção de abusos e reconhecimento de situações de perigo.
- Realizar Campanhas de conscientização em comunidades locais, centros comunitários e meios de comunicação, para alertar sobre os sinais de abuso e pedofilia.

- Garantir a aplicação rigorosa das leis existentes contra o abuso infantil, pedofilia e exploração sexual, com penas agravadas para os culpados.
- Expandir e fortalecer as delegacias especializadas (DPCA) no atendimento às crianças vítimas de violência, com equipes multidisciplinares capacitadas.
- Ampliar a rede de proteção às crianças em situação de risco, com a criação de Centros de Acolhimento 24 horas, com oferta de assistência psicológica e jurídica especializada.
- Criar Programas de apoio às famílias em situação vulnerável, com orientação parental e acesso a recursos sociais e econômicos.
- Implementar o sistemas de monitoramento e acompanhamento de casos suspeitos de abuso infantil, pedofilia e tráfico.
- Criar um Programa de Educação sobre Segurança e Prevenção de Abusos, online, em colaboração com as escolas e organizações de proteção infantil.
- Oferecer treinamento contínuo para os profissionais da saúde, da educação, da assistência social e da segurança pública, sobre como identificar, reportar e lidar com casos de violência infantil.
- Sensibilizar juízes e promotores para a importância da proteção das vítimas infantis e da punição adequada dos agressores.



SAÚDE

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO **30**
FIGUEIRÓ

**“A SAÚDE INICIA SEU
CICLO NO COMEÇO
DA VIDA”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



SAÚDE

Para termos uma sociedade bem aventurada e cada vez melhor, seus entes necessitam possuir boa saúde. Se o êxito da vida depende da saúde, a saúde pública por sua vez, depende de um olhar integral para o ser humano.

A boa gestão em saúde pública é o substrato necessário, tanto à saúde física, quanto à saúde emocional, moral, mental e espiritual do indivíduo, em toda a sua complexidade. Sem uma boa gestão em saúde pública, àquela presente e generosa em essência, cai na vala da "intemperança do trato com o usuário do sistema de saúde".

Desta forma, é impossível à conservação de um bom estado de saúde pública. Não padece dúvidas, de que o fato da maioria das doenças que afligem o homem, tem suas raízes largamente estendidas nos domínios da falta de saneamento básico, higiene e na alimentação precária e errônea. Haja vista, carências e descaso, onde reside a principal causa das enfermidades que atormentam e limitam o desenvolvimento social que afeta o cidadão comum, usurpando a vida, desde a sua mais tenra infância.

Faz-se fundamental ação imediata, à solucionar a crescente decadência da saúde coletiva em nossa capital, a entrega de um serviço satisfatório, que vise a saúde e não a doença, que invista em prevenção e profilaxia para desafogar a urgência e emergência, trazendo um respiro para o serviço de média e alta complexidade.

SAÚDE

Investir em saúde significa promover bem estar e qualidade de vida da nossa gente, nossa dedicação está em retrain o adoecimento da população, além da contenção de gastos, à um valor monetário menor, ao tempo que as pessoas da nossa terra sintam-se mais dispostas, vitais e felizes.

Somente a mudança de olhar e postura pró-vida e pró-saúde não seria capaz de conduzir nossa sociedade para a evolução desejável. O povo campo-grandense é, na sua essência, amável e cordial, entretanto, infelizmente temos assistido inúmeras demonstrações de falta de preparo nas relações sociais em saúde pública. É imperioso que reconheçamos nossas falhas para que possamos almejar uma evolução da saúde coletiva.



AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Adoção de um novo olhar voltado à assistência de saúde, desde o início da vida:

É fundamental que tenhamos um olhar diferente para gestante/casais, para o bebê e o seu desenvolvimento no primeiro ciclo de vida, assim como à infância, completando o ciclo de assistência até a adolescência.

Entende-se por primeira infância, o período da pré concepção aos 7 anos de vida da criança: pré concepção, concepção, gestação, parto, pós parto imediato, puerpério, amamentação, cuidados especiais até os 7 anos de idade (1o. Setênio); infância 8 aos 10 anos; pré- adolescência dos 11 aos 14 anos; e adolescência dos 15 aos 19 anos completos, com a proposta de extensão de assistência, gradativa, até os 24 anos de idade, conforme estudos científicos atualizados, que defendem a adolescência durar até os 24 anos de idade, quando o desenvolvimento do cérebro é completado.

- Criar o Centro Integrado de Acolhimento e Assistência do Início da Vida à Adolescência e à Saúde da Família, para o oferecimento de medicinas e práticas integrativas e complementares em Saúde Pública: Farmácia de Homeopatia, Florais e Fitoterápicos; Acupuntura; Medicinas Chinesa e Ayurvédica, a serem realizadas por equipes multiprofissionais (parteiras, médicos generalistas, nutricionistas, enfermeiros, acupunturistas, auriculoterapeutas, psicólogos, assistentes sociais, farmacêuticos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, terapeutas integrativo, consteladores, terapeutas ocupacionais, biólogos, agrônomos, entre outros). Sob a forma de Organização Social (OS).

- Criar Casas de Parto Natural, vinculadas ao Centro Integrado de Acolhimento e Assistência do Início da Vida à Adolescência e à Saúde da Família, onde parteiras e obstetizes possam atuar diretamente nas comunidades, realizando assistência itinerante e domiciliar, integradas ao Sistema de Saúde, tanto público, quanto privado. De modo a respeitar e dignificar a escolha da mulher!
 - Prestar atendimento específico aos povos originários, no Centro Integrado de Acolhimento e Assistência do Início da Vida à Adolescência e à Saúde da Família e nas Casas de Parto.
 - Trabalhar, fortemente, junto a lideranças políticas estaduais para que o Governo do Estado possa assumir parte ou a totalidade dos custos do Centro Integrado de Acolhimento e Assistência do Início da Vida à Adolescência e à Saúde da Família, já que uma boa parte de seus atendimentos é para pacientes que não residem em Campo Grande.
 - Criar e implementar ações de melhorias na Maternidade Cândido Mariano, voltadas à assistência profissional especializada (em todas as áreas de atuação), bem como a infra- estrutura, para que Campo Grande possa receber as vidas que chegam com dignidade e respeito.
- Mais qualidade no atendimento, agilidade e eficiência à saúde e garantir sua sustentabilidade:**
- Ampliar os convênios com a Santa Casa, e outros hospitais para desafogar o sistema de saúde atual, dando agilidade nos atendimentos a exames e cirurgias eletivas.
 - Implantar o atendimento hospitalar psiquiátrico, público, em conjunto com os Governos Federal, Estadual e com iniciativa privada.

- Implantar o sistema de atendimento odontológico itinerante, em conjunto com os Governos Federal, Estadual e com iniciativa privada.
- Ampliar a capacidade de atendimento, no modelo de Policlínica (serviços de radiologia convencional, mamografia, ultrassonografia, endoscopia digestiva, ecocardiografia, ergometria, eletrocardiograma, audiometria, coleta de patologia clínica, enfermagem, farmácia clínica, terapia ocupacional, fisioterapia, dentre outras especialidades).
- Desburocratizar os processos licitatórios na área da saúde e a relação com os fornecedores, a fim de dar agilidade ao processo e reduzir os custos.

- Integração para aproveitar melhor os recursos, ter mais informações e ganhar mais agilidade e eficiência.

- Dar continuidade e aprimorar a integração de sistemas de inteligência entre os Hospitais, UBSs, UPAs e o Programa de Médico da Família.
- Integrar o trabalho das Secretarias de Saúde, da Educação, do Esporte e da Infraestrutura, a favor da qualidade de vida do cidadão, possibilitando, assim, ações preventivas.
- Criar um Programa de atividades físicas em parceria com academias e órgãos esportivos desenvolvidos em praças públicas e centros desportivos, para fomentar a prevenção da saúde, como prática diária profilática de redução do adoecimento da população, desafogando, assim, o sistema de saúde e o custo benefício.
- Criar um Programa de Assistência à Saúde Preventiva a ser desenvolvido nas Escolas Municipais de Ensino Fundamental I e II (EMEFs), Escolas Municipais de Educação Infantil (EMEIs) e nos Centros de Educação Infantil (CEIs).

- Criar um Programa de Prevenção e Assistência que atenda a demanda da população portadora das doenças crônicas e doenças emergentes, com a devida equidade.
- Criar um Programa específico de assistência às Pessoas com Deficiência (PCDs).

- Capacitação e reconhecimento, permanentemente, dos profissionais que atuam na saúde, seja na área de gestão, técnicos ou mesmo em suas áreas de especialidades e clínicas.

- Criar um Centro de Capacitação Permanente e de Gestão do conhecimento em Saúde Pública.
- Criar um sistema de meritocracia interno, baseado em processos seletivos, para valorizar os servidores que se capacitam permanentemente.

- Valorização do SUS - buscar e ativar bons projetos junto ao Governo Federal.

- Manter e fortalecer os Programas do Sistema Único de Saúde no Município, bem como, implantar as demais iniciativas existentes no Governo Federal.
- Ampliar a Estratégia de Saúde da Família, na esfera da atenção básica, para atender aos princípios de prevenção à saúde, do SUS .

- Assistência a causa animal e controle de Zoonoses.

- Implementar um programa de castração gratuita e de baixo custo para animais de rua e de famílias de baixa renda.

- Promover campanhas de conscientização sobre a importância da castração para o controle da população de animais.
- Investir na construção e manutenção de abrigos para animais abandonados e criar centros de adoção com infraestrutura adequada.
- Realizar reformas e melhorias nos abrigos já existentes para garantir condições adequadas de acolhimento e bem-estar.
- Desenvolver programas educativos nas escolas sobre cuidados com os animais, empatia e responsabilidade.
- Realizar campanhas de conscientização sobre a posse responsável de animais e a importância do bem-estar animal.
- Reforçar a fiscalização e aplicação de multas para casos de maus-tratos e abandono de animais.
- Criar uma equipe especializada em resgate de animais em situações de emergência e abuso.
- Organizar feiras de adoção de animais para aumentar a visibilidade e encontrar novos lares para os animais resgatados.
- Estabelecer parcerias com ONGs e grupos de proteção animal para promover eventos de adoção e arrecadar fundos.
- Criar e manter parques e áreas públicas onde os animais possam brincar e socializar.
- Instalar pontos de atendimento em locais públicos para fornecimento de água e cuidados básicos para animais de rua.

- Formar uma comissão dedicada a formular, implementar e revisar políticas públicas voltadas para a proteção e bem-estar animal.
- Oferecer incentivos fiscais para empresas que apoiam iniciativas de proteção animal e contribuem para o bem-estar dos animais.
- Incentivar e apoiar projetos comunitários voltados para a proteção e cuidado de animais, como clínicas móveis de castração e resgate.
- Promover o engajamento da comunidade e oferecer apoio a voluntários e grupos locais que trabalham em prol dos animais.

- Oferta de Saúde de qualidade para os Povos Originários e Comunidades Quilombolas do Município

- Criar unidades de saúde específicas para atender às necessidades dos povos originários e das comunidades quilombolas, com equipes multiprofissionais sensíveis à diversidade cultural.
- Contratar intérpretes e mediadores culturais, para facilitar a comunicação e garantir que os serviços de saúde sejam acessíveis e compreensíveis para essas comunidades, visando respeitar suas crenças e costumes.
- Implementar campanhas de saúde preventiva e de educação em saúde, nas línguas e contextos culturais dessas comunidades, abordando temas como doenças endêmicas, nutrição e higiene.
- Reforçar a atenção primária à saúde, com ênfase na prevenção, diagnóstico precoce e tratamento de doenças comuns dessas populações.

- Oferecer serviços de apoio psicológico e psicossocial para lidar com questões específicas de saúde mental e bem-estar emocional das comunidades indígenas e quilombolas.
- Fortalecer redes de apoio e estabelecer parcerias com organizações não governamentais, universidades e instituições de pesquisa, para fortalecer a capacidade de resposta e inovação em saúde para essas comunidades.
- Promover e apoiar a formação de redes comunitárias de cuidado e apoio mútuo, fortalecendo a resiliência e autonomia das comunidades indígenas e quilombolas.
- Implementar sistemas eficazes de monitoramento e avaliação da saúde dessas comunidades, com indicadores específicos de saúde e bem-estar.
- Realizar avaliações participativas regulares com líderes comunitários, para garantir que os serviços de saúde atendam às necessidades e expectativas das populações indígenas e quilombolas.



“NOSSO COMPROMISSO COM A SAÚDE DA POPULAÇÃO DE CAMPO GRANDE - MS É TRANSGERACIONAL, MINHA MÃE - SARAH ABUSSAFI FIGUEIRÓ - FOI UMA DAS FUNDADORAS DA ASSOCIAÇÃO CAMPO-GRANDENSE DE COMBATE AO CÂNCER, AO LADO DA MÉDICA GENY NAKAO. ESSA ASSOCIAÇÃO MUITO CONTRIBUIR PARA O DIAGNÓSTICO DO CÂNCER, NA POPULAÇÃO FEMININA CARENTE DE CAMPO GRANDE E FOI O PONTO DE PARTIDA PARA A FUNDAÇÃO DO HOSPITAL DO CÂNCER”.

BETO FIGUEIRÓ



CULTURA

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

**BETO
FIGUEIRÓ**



“Incentivar e celebrar a riqueza cultural ao promover a diversidade, integrando tradições e reforçando a identidade local á criar um ambiente de respeito e inovação.

Nosso compromisso com a cultura vem de berço”.

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



CULTURA

Reconhecer e valorizar referências e valores históricos, culturais e identitários da cidade de Campo Grande é o fio condutor da área de Cultura no Governo do NOVO, com forte participação da iniciativa privada nas parcerias, para o desenvolvimento do setor.

Campo Grande é uma cidade rica em diversidade cultural, refletida nas suas tradições, manifestações artísticas e identidades culturais diversas. Esta proposta visa promover e valorizar essa diversidade, fortalecendo a integração cultural e o respeito mútuo entre todas as comunidades que compõem nosso município.

A partir do século XX, a cidade recebeu um fluxo significativo de imigrantes, especialmente japoneses, libaneses, sírios e italianos, que trouxeram suas próprias tradições, religiões e práticas comerciais, enriquecendo ainda mais a diversidade cultural de Campo Grande.

É imperioso destacar a contribuição cultural dos irmãos paraguaios e bolivianos, em especial, na música, na dança, na culinária e na influência linguística.

A preservação e promoção da cultura dos povos originários e imigrantes são fundamentais para a diversidade cultural e o fortalecimento da identidade local.

Esta proposta visa valorizar e apoiar as expressões culturais dessas comunidades, promovendo o respeito, reconhecimento e inclusão em todas as esferas da vida municipal.

CULTURA

Investir na cultura dos povos originários, quilombolas e outras culturas imigrantes é investir na riqueza e na pluralidade cultural de nosso município.

A promoção e valorização das medicinas ancestrais, como as práticas dos raizeiros, benzedeiras e parteiras, representam um importante patrimônio cultural é um recurso valioso para a saúde comunitária. Em muitas culturas ao redor do mundo, esses saberes tradicionais foram transmitidos ao longo de gerações, baseados no conhecimento empírico e na relação estreita com a natureza.

É fundamental que essas práticas sejam reconhecidas e incentivadas não apenas como parte do patrimônio cultural, mas também como recursos complementares ao sistema de saúde moderno. O reconhecimento oficial e o apoio institucional às medicinas ancestrais.

Com estas estratégias, nossa administração municipal se compromete a promover um ambiente culturalmente inclusivo e vibrante, onde todas as comunidades possam celebrar suas tradições e contribuições para a história e identidade local.

A Prefeitura tem o papel de animar e fomentar o setor cultural, por meio de ações que promovam o resgate e a valorização das etnias, das vocações e dos temas que refletem e reforçam o jeito de ser e de atuar do cidadão campo-grandense.

CULTURA

Distritos criativos, projetos e eventos que mesclam arte, diversão, artesanato, música, mercados sustentáveis e resgate cultural devem contribuir para uma nova dinâmica no setor, fazendo da cultura uma alavanca para a inovação.

Campo Grande, portanto, é um exemplo vivo da riqueza que surge quando diferentes culturas se encontram, compartilham e se transformam ao longo do tempo.

Essa miscigenação não apenas enriquece o patrimônio cultural da cidade, mas também fortalece seu tecido social, promovendo um ambiente de respeito, tolerância e celebração das diferenças.

E quando falamos em cultura e patrimônio histórico, relembramos de uma importante baluarte da cultura sul-mato-grossense.

Sarah Abussafi Figueiró, mãe de Beto Figueiró, é uma importante figura na área da cultura e da educação em Mato Grosso do Sul. Nascida em Campo Grande, é reconhecida pelo seu trabalho dedicado à preservação e promoção da cultura e da história do Estado de Mato Grosso do Sul.

Sarah Abussafi Figueiró foi uma das fundadoras e presidente do Instituto Histórico e Geográfico de Mato Grosso do Sul (IHGMS), além de ter sido diretora do Museu José Antônio Pereira. Também foi Secretária Municipal de Cultura de Campo Grande e teve relevante participação na gestão e promoção de atividades culturais na cidade.

CULTURA

Além do seu trabalho institucional, Sarah Abussafi Figueiró é autora de diversos livros e artigos sobre a história e cultura de Mato Grosso do Sul. Contribuiu, significativamente, para o registro e preservação da memória histórica da região, promovendo o conhecimento e o orgulho da identidade sul-mato-grossense.

Sarah Abussafi Figueiró é lembrada não apenas por suas realizações na área cultural e educacional, mas também por seu compromisso com a valorização das raízes e diversidade cultural de Mato Grosso do Sul, deixando um legado importante para as gerações futuras.



AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Passagem de espaços para a iniciativa privada, que podem e precisam ser melhor aproveitados.

- Conceder a Plataforma Cultural/ Armazém Cultural e Feira Livre Cultural (Ferroviária) para a iniciativa público privada (PPP), com a premissas de criar um ambiente cultural, com exposições artísticas, convivência, que mescle amplo espaço para a manifestação cultural, com restaurantes, bares e serviços ligados à atividades artístico cultural.
 - Conceder para a iniciativa público privada (PPP), a reestruturação física e a gestão do Mercado Municipal.
 - Viabilizar recurso junto ao Ministério da Cultura, para reforma da Morada dos Baís/Museus Lídia Baís e o Museu José Antônio Pereira.
 - Revitalizar a Praça do Papa, Feira da Bolívia e demais praças
 - Reestruturar o Camelódromo;
 - Estimular e facilitar o uso das calçadas para mesas e cadeiras de bares e restaurantes, no centro da cidade e nos demais locais com vocação para a gastronomia.
- Criação de novos modelos de apoio à cultura que permitam sustentabilidade e independência a longo prazo, bem como estimular essa nova Indústria Criativa, como forma de gerar emprego e renda.**
- Desenvolver um modelo economicamente viável de apoio à cultura e incentivar um coworking de eventos, produção e atrações culturais.

- Fazer da cultura uma alavanca para a inovação. Promover a indústria criativa e incorporar na economia tradicional a cultura da inovação.
- Fazer da cultura uma alavanca para a inovação.
- Promover a indústria criativa e incorporar na economia tradicional a cultura da inovação.
- Estimular a criação de projetos que tragam turismo e renda (recurso de financiamento cultural), desburocratizando o processo, revendo o modelo de pontuações e estudando modelos sustentáveis de apoio à cultura.
- Criar a Companhia de Dança Municipal e o Festival de Dança Municipal de Campo Grande.
- Manter e incrementar a Orquestra Municipal de Campo Grande.
- Criar um Programa de Desenvolvimento Cultural nas escolas, com atividades extracurriculares (aulas de dança, artes plásticas, música, canto, poesia, teatro, cinema e outros), como celeiro para o surgimento de novos talentos.

-Preservação da Cultura dos Povos Indígenas e Quilombolas do Município e acesso ao conhecimento universal.

- Realizar festivais e eventos culturais específicos para celebrar e divulgar a cultura indígena e quilombola, como danças, músicas, artesanatos e culinária tradicional.
- Criar Centros Culturais nas comunidades indígenas e quilombolas para preservar, promover e transmitir conhecimentos ancestrais e práticas tradicionais.

- Oferecer oficinas e cursos de formação cultural e artística para jovens e adultos das comunidades indígenas e quilombolas, visando o desenvolvimento de talentos locais.
- Promover Programas de residência artística que conectem artistas locais com as comunidades, para intercâmbio de conhecimentos e criação artística colaborativa.
- Incluir conteúdos sobre a história, cultura e contribuições dos povos originários e quilombolas nos currículos das escolas municipais.
- Apoiar a criação de bibliotecas comunitárias nas comunidades indígenas e quilombolas, com acervo voltado para literaturas e registros históricos locais, bem como a novos conhecimentos.
- Incentivar a produção de documentos e registros do patrimônio cultural imaterial das comunidades indígenas e quilombolas, em parceria com instituições de pesquisa e universidades.
- Investir na manutenção e conservação de espaços culturais tradicionais, como casas de farinha, aldeias e sítios históricos.
- Promover diálogo interétnico e intercultural entre as comunidades indígenas, quilombolas e a sociedade municipal, valorizando a diversidade e promovendo o respeito mútuo. Estabelecer parcerias com instituições públicas, privadas e do terceiro setor, para implementação de projetos culturais e de desenvolvimento comunitário.

-Preservação e incentivo da cultura de Conhecimentos, Saberes e Medicinais dos Povos Originários e Ancestrais

- Documentar e preservar os conhecimentos e práticas das raizeiras, benzedeiras e parteiras, garantindo sua transmissão para as futuras gerações e o respeito pela tradição.
- Oferecer cursos e capacitações para raizeiros, benzedeiras e parteiras, garantindo que esses saberes sejam transmitidos, de forma segura e ética, com foco na saúde comunitária e no respeito aos direitos humanos.
- Estabelecer protocolos de colaboração entre profissionais de saúde modernos e praticantes de medicinas ancestrais, promovendo uma abordagem integrativa que combine o melhor dos dois sistemas para benefício dos pacientes.
- Realizar eventos que valorizem e celebrem as medicinas ancestrais, como feiras de ervas medicinais, festivais de práticas tradicionais e intercâmbios culturais entre praticantes e comunidades.



“É INEGÁVEL QUE MINHA MÃE ERA UMA MULHER AMADA. CRESCI OUVINDO-A CONTAR HISTÓRIAS SOBRE A ARTE DE MATO GROSSO DO SUL E ENTREGANDO LIVROS QUE PUDESSE NOS FAZER ENTENDER UM POUCO DA CULTURA.

ALIÁS, ERA ASSIM QUE ELA ENSINAVA. POR SER PROFESSORA, ENSINOU OS FILHOS COM LITERATURA, ARTES PLÁSTICAS, DANÇA E AMOR À ARTE, EM UM ESTADO BOVINO, ONDE A ARTE NAQUELA ÉPOCA ERA RENEGADA OU ESQUECIDA”

BETO FIGUEIRÓ





TURISMO

BETO
FIGUEIRÓ

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

“O turismo é um fenômeno social que vai além do deslocamento; é a chave para a transformação econômica e cultural”.

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



TURISMO

Nossa missão é facilitar e potencializar a atividade turística.

A desregulamentação e desburocratização são essenciais para a atração de turismo de negócios e eventos.

É preciso aproveitar a visibilidade do nosso Pantanal sul mato-grossense e as belezas naturais de Bonito, dentre outros, como grandes referências do turismo Nacional e Internacional, para promover Campo Grande, fortalecer e movimentar a nossa economia, como ponto de chegada e divulgação dos atrativos de todo o Estado.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-O Turismo como um agente cultural, é também como uma nova matriz econômica geradora de emprego e renda.

- Elaborar o Plano de Desenvolvimento do Turismo Integrado e Sustentável (PDTIS).
- Investir nas vocações turísticas de Campo Grande, como a construção e fortalecimento da marca da cidade (Place Branding). A Prefeitura de Campo Grande deve ser a grande promotora da identidade e da imagem do município. Estimular o turismo interno, com interação e troca entre os bairros e turismo rural.

- Fortalecer os Conselhos (Contur) e órgãos ligados ao turismo.
 - Fomentar parceria com a iniciativa privada e/ou associações, para criar tecnologia capaz de melhorar experiências digitais no turismo.
 - Posicionar, efetivamente, Campo Grande como “hub” de destino.
 - Apoiar o turismo regional, integrando Campo Grande com as cidades da nossa região.
 - Reestruturar o Programa Cidades Irmãs de Campo Grande: na China, Lishui; na Itália, Turim; na República Tcheca, Zlín; na Polônia, Bialystok; no Chile, Iquique; no Paraguai, Pedro Juan Caballero; na Argentina, as cidades Puerto Tirol, Corrientes e San Salvador de Jujuy, gerando, assim, maior intercâmbio cultural entre os países
- Desburocratização, simplificação e dar mais liberdade para estimular o empreendedorismo no turismo, principalmente nos segmentos que a cidade já possui vocação.**
- Fomentar segmentos turísticos com vocação clara: turismo de experiência, turismo rural, de natureza, cultural, cicloturismo, de negócios e eventos.
 - Implementar e criar novas vias gastronômicas, estimulando a comercialização de produtos artesanais e regionais.
 - Regular e desburocratizar o transporte turístico para garantir operações como CityTour e “Trenzinho Ecológico”, entre todos os pontos de atração.

- Desburocratizar e apoiar a concessão de espaços públicos a parceiros privados.
 - Buscar junto ao Governo do Estado a categorização de eventos, por tamanho e risco, e pleitear a flexibilização de regras para realização de eventos culturais e artísticos.
 - Implantar e desenvolver projetos de acesso a passeios a cachoeiras, trilhas e morros, divulgando as belezas naturais locais, como destino de referência nacional no segmento ecológico.
 - Rever a tributação, desburocratizar e implementar a Lei Geral do Turismo em Campo Grande (Lei 3.074/12 de julho de 1994).
 - Fomentar os eventos voltados à dança e a música, incentivando o uso dos palcos abertos para apresentações artístico cultural.
 - Dar a devida importância ao Turismo rural, revitalizando as sinalizações, mantendo e incentivando a visita das escolas a esses locais.
 - Resgatar as escolas de cursos profissionalizantes, estimulando a cultura turística e agroecológica.
- Resgate e criação de áreas turísticas, visando estimular novos negócios.**
- Criar políticas de atração para novos negócios no centro da cidade, para dar a ele novo significado como ambiente público.
 - Dar uma nova dinâmica para o centro da cidade, com a criação do Distrito Criativo.
 - Criar Programa de embelezamento da cidade, com política municipal de harmonização permanente da área urbana e rural.

- Criar o Plano de Manutenção Permanente dos Espaços Públicos e Atrativos Turísticos, para implantação de ações através de parcerias público/privada.
- Redesenhar os Programas de parceria verde existentes, de modo a torná-los mais atrativos para empresas patrocinadoras.
- Definir uma política pública de arborização, replantar árvores em vias públicas e canteiros de avenidas, buscando a preferência para árvores, plantas e flores regionais e nativas.
- Contribuir para a efetiva solução/modernização dos equipamentos de acesso ao município, tais como os terminais rodoviário, ferroviário e aeroviário.
- Criar um bosque com Ipês, flamboyants, paineiras - árvores símbolos da nossa terra - a fim de promover e incentivar a tradição da florada em suas estações, embelezando a nossa cidade, como forma de criar e desenvolver outros pontos turísticos.
- Reestruturar, através de concessão público privada, recurso para reforma da Morada dos Baís/Museus Lídia Baís e o Museu José Antônio Pereira, valorizando, assim, a história e dando a devida importância econômica para a região.
- Criar um novo Centro De Atendimento Turístico (CAT), no Complexo Ferroviário de Campo Grande, fortalecendo a sua função de boas-vindas e orientações ao turista.
- Dotar de infraestrutura e pavimentar as estradas vicinais que dão acesso às áreas de turismo rural, garantindo o equilíbrio natural e sua preservação.

ÁGUAS E SANEAMENTO

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

**BETO
FIGUEIRÓ**



**“Saneamento é mais do
que a gestão de água e
esgoto; é a base para a
saúde e o
desenvolvimento
humano e urbano”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



ÁGUAS E SANEAMENTO

Em Campo Grande mais de 40% da captação da água vem do Córrego Guariroba, que, por meio de um potente sistema de bombeamento, viaja através das adutoras por mais de 30 km até chegar à estação de tratamento. O restante é captado do Córrego Lageado (13%) e de 150 poços profundos, sendo 10 deles do Aquífero Guarani (47%).

A Águas Guariroba é a concessionária responsável pelos serviços de água, coleta e tratamento de esgoto de Campo Grande.

Diante da aprovação do Marco do Saneamento, e o cumprimento da meta de universalização de serviços de água e esgoto, é fundamental que se tenha um olhar diferenciado para essa questão.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Viabilização de ações de melhoria dos serviços de captação e distribuição de água e esgoto, no município, junto a empresa Águas Guariroba ações.

- Abrir uma consulta pública para ouvir a população, bem como, para apresentação de projetos pela iniciativa privada, sobre a melhoria dos serviços de captação e distribuição de água e esgoto no município, para a discussão junto à concessionária dos serviços.

- Implantação um plano de ação para cuidar dos córregos e suas nascentes.

- Realizar a limpeza e dragagem permanente do leito dos córregos e suas nascentes, para prevenção dos danos causados pelas enchentes.
- Revitalizar/adaptar o paisagismo urbano às margens dos rios.

- Viabilizar recursos junto ao Governo Federal para execução de obras de canalização dos córregos em pontos estratégicos da região central da cidade.

- Simplificação do processo de licenciamento de obras, através da tecnologia e de uma revisão no formato da SEMADUR (Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Gestão Urbana).

- Dar mais liberdade ao cidadão com a revisão e modernização das leis municipais.
- Simplificar e dar mais objetividade às atividades de licenciamento da SEMADUR.
- Aplicar a Lei Federal de Liberdade Econômica, acatando o auto declaratório e respeitando o limite de prazo, sob pena de auto aprovação.
- Redesenhar e digitalizar os processos de licença ambiental, a fim de diminuir a burocracia e dar transparência para o andamento dos mesmos.
- Valorizar os profissionais técnicos em suas vocações.
- Criar um mutirão para destravar os processos em atraso.

MEIO AMBIENTE

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



“Cuidar do meio ambiente é garantir que as próximas gerações, herdem um mundo saudável e equilibrado”.

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



MEIO AMBIENTE

Como previsto na Constituição Federal, o meio ambiente ecologicamente equilibrado é Direito Fundamental do cidadão e essencial à qualidade de vida, devendo o Poder Público defendê-lo e preservá-lo de forma responsável para as presente e futuras gerações.

Segundo a Embrapa, as áreas consideradas urbanas no Brasil representam menos de 1% do território nacional (0,63%) e concentram 160 milhões de pessoas, ou seja, 84,3% da população. O desequilíbrio é alarmante!

Este cenário inviabiliza a justiça social e a eficiência econômica de uma área urbana consolidada, cuja vocação atende esta necessidade, resultando em prejuízo para a qualidade de vida em detrimento da preservação de pequenos nichos “verdes”, que pouco contribuem para a manutenção do equilíbrio ambiental.

Foco exclusivo na preservação ambiental que afete o social e o econômico em centros urbanos, contribui para a estagnação ou mesmo degradação do desenvolvimento local, prejudicando, inclusive, as futuras gerações. O foco tem que ser no Equilíbrio

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Revisão e modernização das leis urbanísticas e do código de construção civil.

- Rever as Leis Urbanísticas com vistas a sua modernização e não meramente, com objetivo de ampliar a área urbana do município com a finalidade única de aumentar a arrecadação de impostos ou de regularização das obras que não atenderam o Plano Diretor.

- Criação de um plano para fomento da reciclagem e da compostagem, através de parceria com a iniciativa privada, terceiro setor e cooperativas.

- Implementar e humanizar o serviço de reciclagem do lixo coletado no município.
- Implantar novos pontos de recicláveis, com entrega voluntária, para redução dos custos de coleta e implementar os já existentes.
- Criar um aplicativo para solicitação de serviço de coleta prévia de móveis e objetos indesejados pela população.
- Incentivar e integrar iniciativas sociais de recuperação e reutilização de móveis e utensílios.
- Criar projeto de reutilização de equipamentos eletrônicos e de informática, para redução de lixo.
- Criar programas de educação e incentivo à separação do lixo reciclável, dando apoio e orientações para as cooperativas.
- Definir áreas para receber os resíduos de construção civil.
- Incentivar a transformação do resíduo em produto, buscando tecnologia de usinas de reciclagem.
- Fiscalizar e conscientizar a aplicação da Lei de Logística Reversa, que exige que todos os comerciantes, distribuidores e indústrias façam a coleta e encaminha o lixo produzido para os locais adequados.

- Aprimoramento e ampliação das iniciativas voltadas à Educação Ambiental.

- Fomentar a educação ambiental, para reduzir impacto das enchentes.

- Incentivar o uso de terrenos baldios da Prefeitura para atividades sociais.
- Aprimorar e ampliar a parceria verde para manutenção de áreas verdes pelo setor privado.
- Criar um ambiente que favoreça o empreendedor a adotar uma praça e tê-la sempre bem cuidada e florida.
- Disseminar informações sobre sustentabilidade responsável e manter canal de comunicação transparente e direto (redes sociais) com a população.
- Ampliar o projeto de hortas comunitárias.

- Apoio ao produtor rural, capacitando, valorizando e criando espaços para empreender.

- Realizar ações de capacitação, profissionalização e formação do agronegócio para sua expansão.
- Incentivar à diversificação das culturas, valorizando a geografia e sua vocação produtiva.
- Incentivar o Turismo Rural, com a implantação de novas placas, mapas e melhor divulgação.
- Incentivar a produção de produtos direto do campo, agricultura familiar e local para comercialização em Feira Livre.
- Estimular a produção de orgânicos para comercialização em Feira Livre
- Apoiar o produtor rural, e o incentivo à agricultura familiar (produtos orgânicos, agroecológicos e sustentáveis, desenvolvendo a cultura e divulgação do consumo), apoio para comercialização e capacitação, valorizando e criando espaços para empreender.

PRAÇAS E PARQUES

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



“Espaços verdes são os pulmões da cidade e o coração da convivência comunitária, valorizar e preservar esses espaços é fundamental para promover uma vida saudável e integrada com a natureza”.

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ

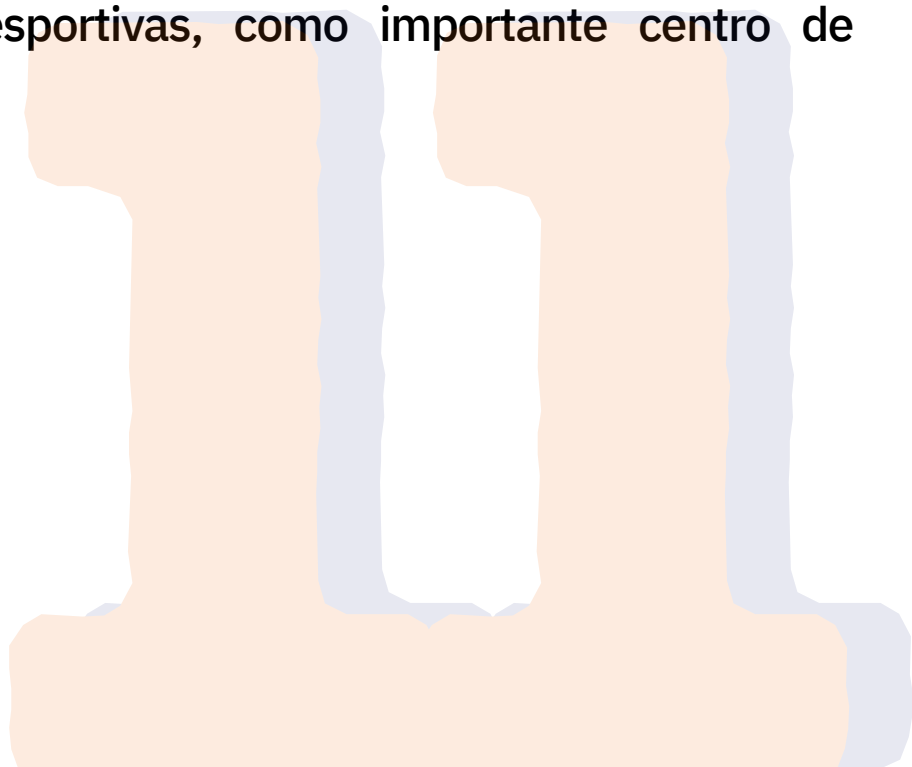


PRAÇAS E PARQUES

Compreendemos a importância do equilíbrio dos ecossistemas naturais para qualidade de vida. A energia da terra e do sol é o que move o planeta e os seres humanos, em constante ciclo vital. Este complexo sistema de troca com elementos da natureza é indispensável a todos os seres vivos.

Nesse contexto, é importante refletir sobre o papel fundamental dos parques urbanos na valorização da qualidade de vida. O compromisso com a preservação dos espaços verdes é entender que praças e parques são bem mais que cenários, e sim, espaços de convivência, lazer, bem-estar, em prol do bem comum.

Faz-se fundamental, mais do que apenas investir em novas construções e infraestruturas, termos o cuidado com a revitalização dos parques e praças esportivas, como importante centro de convívio social.



PRAÇAS E PARQUES

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Desburocratização, simplificação e liberdade para o aproveitamento comercial em espaços públicos, para gerar fluxo, emprego e renda.

- Criar espaços formalizados para acomodar iniciativas do tipo food trucks, floriculturas, artesanato e produtos hortifrutigranjeiros.
- Gerar vida, serviços e movimento nas praças, através da promoção de negócios de pequeno porte ou MEIs.

- Cuidados com a infraestrutura e restauração das praças, para resgate do hábito de conviver em espaços públicos.

- Aumentar a segurança com o monitoramento por câmeras.
- Reformar e adequar as pistas de skate, quadras e espaços de esporte e lazer nas praças, através de parcerias com a iniciativa privada.
- Ampliar o número de passeios públicos nos bairros, com programa de arborização, segurança e uso destes espaços para fomentar o comércio local.
- Criar e formalizar programação permanente de ruas de gastronomia e lazer, nos bairros.

- Criação de novos espaços públicos, como parques, trilhas e roteiros, e estimular a visitação e convívio com a natureza e meio ambiente, como fonte de promoção da saúde e qualidade de vida.

- Estimular a visitação a parques e trilhas, através da criação de roteiros oficiais para prática de caminhadas, ciclismo, canoagem, contemplação e turismo, com a devida comunicação e divulgação nos meios oficiais do município.
- Unir praças e parques existentes para um melhor aproveitamento pela população, criando maior sinergia entre a natureza e a comunidade.
- Fechar as principais vias de acesso às praças dos bairros para se transformarem em um grande parque de lazer para as comunidades, nos finais de semana, tornando-as, assim, em um grande parque de lazer para a comunidade.
- Incentivar a criação de parques privados e temáticos, inseridos nas regiões de turismo.



CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ

30

ESPORTE E LAZER



“Momentos de lazer e a prática de atividades esportivas são essenciais para a qualidade de vida, promovendo uma comunidade mais ativa e hígida, com espírito esportivo de saber vencer com humildade”.

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

BETO 
FIGUEIRÓ

ESPORTE E LAZER

O esporte e o lazer possuem valor em si próprio, como um direito social e uma manifestação cultural que pode apresentar ricas formas e sentidos.

O esporte pode proporcionar experiências significativas para a vida das pessoas, bem como ser um espaço de reflexão sobre a sociedade.

A integração dos povos originários nas atividades esportivas promovidas pela Prefeitura, é pré-requisito, assim como as comunidades quilombolas e as pessoas com deficiência.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Estímulo ao esporte nas escolas da rede municipal, integrando, capacitando e proporcionando material esportivo de qualidade para as aulas de educação física.

- Inserir os professores de Educação Física como protagonistas do processo de transformação das crianças em cidadãos.
- Oferecer material esportivo de qualidade para que os professores possam dar aulas regulares e os alunos tenham boas condições de aprendizagem.
- Realizar ações integradas entre as Secretarias de Saúde, do Esporte, da Assistência Social, da Cultura e da Segurança, para oferta de atividades esportivas aos adultos e idosos, de forma que tenham oportunidades de prática esportiva variadas e com qualidade, exercitando assim, sua cidadania e bem estar.

-Resgate do protagonismo de Campo Grande em competições esportivas nacional e internacional, através de um programa de incentivos aos atletas que se destacam e da modernização de espaços para atividades de alto desempenho.

- Instituir pagamento de bolsa mensal para entidades esportivas para o acolhimento de alunos da rede municipal de ensino que se destacam nas atividades esportivas da sua escola, com o objetivo de incentivar as habilidades esportivas dos mesmos.
- Apoiar atletas e paratletas para busca dos melhores resultados esportivos para Campo Grande.
- Incentivar e motivar a participação dos povos originários nos Jogos Multiesportivos, promovido pelo Ministério do Esporte do Brasil.
- Conceder o Ginásio Poliesportivo Avelino dos Reis - Guanandizão, para a iniciativa privada, com a contrapartida de criar uma Arena voltada a oferecer melhores condições a todos que atuam em prol do esporte e do paraesporte local, do lazer ao alto rendimento, posicionando Campo Grande como uma cidade inovadora e ligada à economia do século XXI.
- Modernizar as Praças de Esportes Belmar Fidalgo, Elias Gadia e outras, fortalecendo, assim, a vocação desses espaços para o atendimento às necessidades do esporte e paradesporto.

GESTÃO DE PESSOAS

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



**“Uma eficiente gestão
transforma habilidades
individuais em resultados
coletivos”.**

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



GESTÃO DE PESSOAS

É preciso mudar a cultura do RH, vista somente a área da folha de pagamentos e atestados, passando a posicionar o setor como um espaço estratégico, capaz de reavaliar, alinhar e mudar processos, espaços e pessoas.

O RH precisa ser uma base de apoio para definir objetivos e auxiliar na construção de processos para entender e proporcionar da melhor forma possível, o desenvolvimento das pessoas.

A área de gestão de pessoas deve ser a balizadora do propósito e diretrizes da Prefeitura e propagadora deste propósito.

É preciso enxergar o RH como espaço que entende a cultura e define caminhos.

Nesse sentido, faz-se necessário criar processos e uma cultura que envolva mais os colaboradores, para que se sintam parte.

GESTÃO DE PESSOAS

AÇÕES E ESTRATÉGIAS

- Melhoria da visão, da gestão e da eficiência da gestão de pessoas, através da tecnologia e integração.

- Revisar a plataforma de dados dos órgãos municipais, buscando usabilidade, eficiência e agilidade, principalmente voltada a criação de relatórios gerenciais.
- Ampliar a utilização do Sistema Eletrônico de Informação (SEI), para divulgar procedimentos padronizados de atendimento, fluxos e instruções normativas.
- Reforçar a comunicação interna com o servidor.
- Criar um programa de motivação para conscientizar, bem como criar um processo mais exigente para avaliação de resultados, com o objetivo de reduzir o absenteísmo.

-Reavaliação dos processos de avaliação de desempenho para o fortalecimento do recrutamento interno, com base na meritocracia.

- Rever a avaliação de desempenho e desvincular da progressão. É necessário resgatar o real propósito da avaliação como forma de evoluir profissionalmente.

- Aplicar o processo de autoavaliação e avaliação de desempenho para todos (gestores avaliam seus colaboradores e vice-versa).

-Ampliação da mobilidade interna, visando a satisfação e auto responsabilidade do servidor, por seguinte sua produtividade.

- Fortalecer o recrutamento interno, alinhando e permitindo a migração de servidores para espaços onde suas competências e características são melhor aproveitadas.
 - Revisar planos de cargos e salários, tornando possível a maior mobilidade para que competências desenvolvidas pelos servidores sejam melhor aproveitadas.
 - Formalizar procedimentos de recrutamento interno para cargos comissionados, levando em consideração aspectos técnicos e de meritocracia.
 - Atualizar bancos de dados e revisar banco de informações de formação e competências dos servidores municipais.
 - Criar um processo de gestão de competências, capaz de pós concurso avaliar e dar um melhor direcionamento ao servidor que entra.
- Busca por novas formas de proporcionar qualificação constante para os servidores.**

- Criar espaços, através de parceria com institutos de educação privados, que possam capacitar, de forma gratuita, os servidores para ascenderem em áreas que exista necessidade, de acordo com a missão e o propósito da Prefeitura.
- Fomentar talentos, através de uma política que incentive os próprios servidores a serem os instrutores.
- Estimular a gestão do conhecimento, através de servidores multiplicadores.
- Tecnologia para competência - Treinamentos à distância: Utilizar ferramentas digitais de treinamento à distância que possibilitem maior capilaridade e com custos menores para os pagadores de impostos.



ASSISTÊNCIA SOCIAL, INCLUSÃO, CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS



CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



“Construir um ambiente onde todos possam se desenvolver plenamente, exige garantir acesso a recursos e oportunidades que promovam uma vida digna e igualitária para cada indivíduo”

CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS

BETO
FIGUEIRÓ



ASSISTÊNCIA SOCIAL, INCLUSÃO, CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS

Nutrir a vítima, não traz ajuda e resolução dos conflitos desta magnitude. Mas, visa procurar aliados como forma de controlar e garantir a perpetuação do desserviço social!

O assistencialismo se refere à adoção e à troca de favores, relação de inconsciência, onde impera o encontro de aliados. Postura totalmente contra aos objetivos da política de Assistência Social, de cunho humanitário, aqui proposta, cujo foco é garantir, O DIREITO do cidadão apoio e proteção social dos seus beneficiados.

Os vitimistas tentam manipular as pessoas ao seu redor para alcançar seus objetivos. Por esta razão, tende a considerar facilmente as pessoas mais empáticas e vulneráveis ou de interesse, que são seu foco principal, usando essa empatia em benefício próprio para conseguir o que querem.

A gestão municipal deve primar pela construção de uma sociedade mais justa e inclusiva, onde todos os cidadãos tenham acesso igualitário a oportunidades, serviços básicos e participação ativa na vida comunitária.

Para isso, apresentamos um conjunto de propostas focadas na promoção da assistência social, inclusão e cidadania, visando não apenas mitigar desigualdades, mas também fortalecer os laços de solidariedade e responsabilidade coletiva.

ASSISTÊNCIA SOCIAL, INCLUSÃO, CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS

Em síntese, as propostas apresentadas não apenas refletem nosso compromisso com a promoção da justiça social e inclusão, mas também buscam construir um município onde cada indivíduo, independentemente de suas condições pessoais, sinta-se valorizado e tenha suas necessidades atendidas.

Com uma administração transparente e participativa, podemos avançar rumo a uma cidade mais solidária, integrada e próspera para todos os seus habitantes. Juntos, podemos fazer a diferença e construir um futuro mais justo e igualitário para nossa comunidade.



AÇÕES E ESTRATÉGIAS

-Centralização de informações e decisões para melhor integração de recursos, programas e pessoas, buscando mais eficiência ao atender quem necessita.

- Reestabelecer os requisitos para parceria entre a Prefeitura e instituições privadas de assistência social, promovendo eficiência econômico-financeira(viabilidade econômica).
- Criar uma equipe para apoiar as instituições privadas de assistência social, visando a melhoria do serviço com custo reduzido.
- Avaliar as sugestões dos Conselhos de Assistência Social, para possível aplicação.
- Promover conexões e soluções com empresas e startups.
- Apoiar os Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) e os Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREA), para que as oportunidades cheguem a quem precisa, reduzindo assim, o tempo de atendimento e o aumento da sua eficiência.
- Retomar a integração da agência de recursos humanos com o Centro Público de Apoio ao Trabalhador (CEPAT e FUNTRAB, para promover maior empregabilidade.
- Criar aplicativo para denúncias de casos de violência e incentivar o seu uso.

- Incentivar e apoiar a criação de cooperativas comunitárias nos bairros para dar suporte às mulheres/mães da região, de forma a fomentar o empreendedorismo feminino.
- Oferecer suporte diferenciado a instituições que abrigam crianças e adolescentes.
- Apoiar entidades de assistência aos idosos.
- Criar um espaço de conexão entre idosos em condição de saúde e lucidez, para contribuírem com as ações sociais em creches e abrigos, criando um elo de contribuição amorosa e curas para ambos.
- Criar a Cozinha Comunitária para atender a população vulnerável, onde instituições afins se unam pela mesma causa, potencializando resultados.
- Ampliação e fortalecimento dos programas sociais: Expansão do alcance e da eficácia de programas como Bolsa Família, auxílio alimentação, auxílio moradia, entre outros, para atender melhor às necessidades dos mais vulneráveis.
- Capacitação e empregabilidade: Implementação de programas de capacitação profissional e incentivos para inserção no mercado de trabalho, especialmente para grupos em situação de vulnerabilidade.
- Promoção da igualdade de gênero e combate à violência doméstica: Fortalecimento de políticas públicas voltadas para a proteção das mulheres e para a prevenção e combate à violência doméstica.

-Construção de elos entre quem tem necessidade e quem pode ajudar: empreendedores sociais, voluntários, entidades.

- Estimular a criação de um coworking de ações sociais, integrando necessidades da sociedade com os empreendedores sociais.
- Promover ações voluntárias na cidade.
- Incentivar o fortalecimento das entidades sociais, através de suas entidades de classe, para o uso de espaços públicos para a promoção de suas atividades.
- Atrair e estimular as organizações sociais a usarem as estruturas públicas, como ginásios e escolas, para ampliar os atendimentos e apoiar os serviços sociais desenvolvidos.

-Realização de ações, projetos e atividades, preventivas e estruturantes: Inclusão

- Adaptar espaços públicos, como calçadas e prédios municipais, para garantir acessibilidade para pessoas com deficiência.
- Educação inclusiva: Implementar políticas para inclusão de alunos com deficiência nas escolas municipais, com oferta de recursos adequados e capacitação de professores.
- Promover eventos culturais, esportivos e de lazer que sejam acessíveis a todas as pessoas, independentemente de suas condições físicas ou sociais.

- Fortalecimento da participação popular: Cidadania

- Criar mecanismos eficazes para o engajamento cidadão na gestão pública, como audiências públicas, conselhos consultivos e orçamento participativo.
- Transparência e accountability: Implementar medidas para garantir a transparência na administração pública, com divulgação ampla de informações sobre gastos e decisões governamentais.
- Defender a promoção dos direitos humanos em todas as suas dimensões, incluindo campanhas educativas e ações de conscientização.
- **Utilizar as tecnologias para facilitar o acesso da população aos serviços públicos, como aplicativos e plataformas online para serviços e informações.**

- Um futuro mais justo e igualitário para todos os habitantes do nosso município: Direitos Humanos.

- Promover políticas públicas que respeitem a diversidade étnico-racial, de gênero, orientação sexual e de pessoas com deficiência, assegurando que todos os cidadãos tenham seus direitos e dignidade preservados.
- Educação em Direitos Humanos: Incluir programas educacionais nas escolas municipais para conscientização sobre direitos humanos, cidadania e respeito mútuo, visando formar cidadãos mais conscientes e comprometidos com uma convivência pacífica e justa.

Este plano de governo é um compromisso com a construção de uma administração municipal, verdadeiramente, democrática e participativa. Acreditamos que, ao colocar o povo no centro das decisões e promover uma cultura de colaboração e cooperação, podemos transformar nossa cidade em um lugar onde todos têm a oportunidade de prosperar e contribuir para um futuro melhor. Juntos, vamos construir uma cidade mais justa, inclusiva e responsável para todos os cidadãos campo- grandenses!!!

O POVO QUER DESSE JEITO!

**CANDIDATO A PREFEITO
DE CAMPO GRANDE / MS**

**BETO
FIGUEIRÓ**



NOVO

A GENTE RESPEITA O BRASIL

PREFEITO

BETO **30**
FIGUEIRÓ

VICE **DRA. CYNTHIA DUAILIBI**

A GENTE RESPEITA CAMPO GRANDE